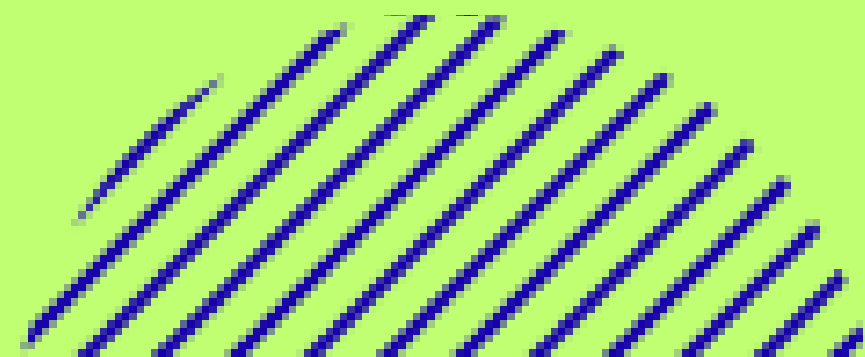
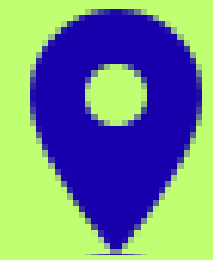


Elena Gamberini
25 marzo 2026



UNIONE RENO GALLIERA



- 8 Comuni aderenti
- N. dipendenti complessivi 423
- Unione capofila del Distretto socio-sanitario Pianura Est
in area metropolitana di Bologna (15 comuni)



GESTIAMO

- ★ RISORSE UMANE
RTD ASSOCIATO TRASFORMAZIONE DIGITALE – AGENDA DIGITALE
CUC CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA
CONTROLLO DI GESTIONE E UFFICIO STATISTICA
COMUNICAZIONE
- ★ CORPO UNICO POLIZIA LOCALE
PIANIFICAZIONE URBANISTICA
SUPPORTO ALLE PMI –SUAP COMMERCIO
- ★ WELFARE E PIANIFICAZIONE SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE
WELFARE – INCLUSIONE SOCIALE
SERVIZI EDUCATIVI (0-6 ANNI)
PIANIFICAZIONE TURISTICA – CULTURA – SPORT – GIOVANI
- ★ UFFICIO EUROPA E PROGETTI INTERNAZIONALI

UNIONE RENO GALLIERA

IL PERCORSO SEGUITO 2023-2024 a oggi

Condivisione in staff e informazioni alla Giunta sindaci

- Approfondimenti e analisi/simulazioni
- Informazioni ai sindaci e scenari
- Impostazione negoziale e definizione di luoghi di discussione

Contrattazione territoriale e decentrato 2023-2024

- Anno 2023: mandato a valutare la possibilità di attivazione
- Anno 2024: discussione e indicazione su passaggi concreti di attivazione
- Risultato: Contratto collettivo integrativo territoriale – art 13 "*Welfare integrativo*"

OPI – Organismo Paritetico di Innovazione

- Anno 2023: attivazione OPI ai sensi dell'art 6 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022
- Anno 2024: costituzione OPI – 13 candidature – 6 selezionate (3 componenti e 3 supplenti) + 3 componenti di parte pubblica (svolti n. 3 incontri OPI)
- Demo di piattaforme e individuazione piattaforma Flat AON

Assemblee dipendenti – Informazione e discussione

- Anno 2024: n. 2 Assemblee dipendenti (n. 6 comuni e unione aderiscono a welfare integrativo, n. 2 comuni non aderiscono)

Formazione per utilizzo piattaforma

Ufficio personale/area economica: referenti per rispondere alle domande dei dipendenti



UNIONE RENO GALLIERA

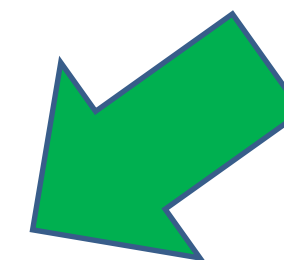
OPI 2023/2024 - TEMI



Ai sensi di quanto previsto all'art. 6 comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, che prevede la costituzione dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione negli Enti con un numero di dipendenti maggiore a 70 unità, presso l'Unione Reno Galliera si è attivata la procedura e si è richiesta la disponibilità a far parte del suddetto Organismo alle sigle sindacali con nota Prot. n. 62213 del 23/10/2023 e a tutti i dipendenti con mail del 01/02/2024.

L'Organismo dovrà svolgere un'attività informativa e propositiva con lo scopo di realizzare modalità relazionali finalizzate al coinvolgimento partecipativo delle OOSS, delle RSU e del CGU, all'interno sia dell'Unione che dei Comuni aderenti, ed in particolare di formulare proposte che riguardino:

- progetti di organizzazione e innovazione
- miglioramento dei servizi
- formazione
- lavoro agile e lavoro da remoto
- conciliazione tempi di lavoro e di vita
- valutazione e approfondimenti in materia di welfare integrativo.



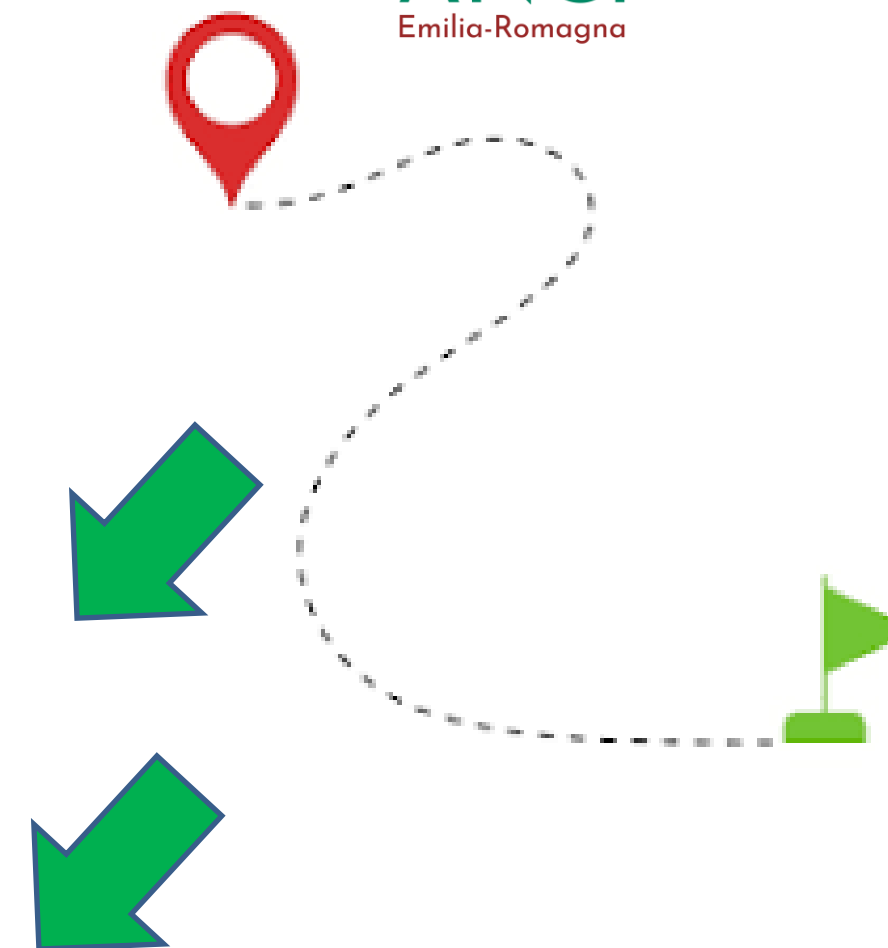
UNIONE RENO GALLIERA

Contratto collettivo integrativo decentrato - 2023



Art. 13 - Welfare integrativo

1. Nell'intento di valorizzare tutte le misure finalizzate al benessere dei lavoratori, le parti concordano l'introduzione a livello territoriale gli strumenti di welfare integrativo ai sensi dell'art. 82 del vigente CCNL.
2. Al fine di assicurare i tempi necessari per l'approfondimento degli strumenti operativi e le relative modalità di realizzazione, le parti condividono di attivare gli strumenti di welfare integrativo dall'annualità 2024.
3. L'Organismo paritetico per l'innovazione di cui all'art. 6 del CCNL, immediatamente dopo il suo insediamento, da attivare comunque nei 30 giorni successivi alla sottoscrizione del presente Contratto, sarà incaricato di:
 - a. Individuare in dettaglio le diverse opzioni sulle forme di erogazione degli strumenti di welfare (polizze sanitarie integrative, piattaforme di welfare aziendali, ecc.)
 - b. Ipotizzare una possibile quantificazione delle risorse da destinare al welfare integrativo, in relazione alle disponibilità di ciascun Fondo;
 - c. Garantire specifici incontri informativi finalizzati alla più ampia conoscenza dello strumento da parte dei lavoratori.
4. Le risorse per alimentare tali strumenti saranno individuate tra quelle previste dalla normativa vigente e parte pubblica si impegna ad individuare un importo da destinare al welfare integrativo attraverso tutte le modalità consentite dalla normativa e dalla giurisprudenza.
5. La regolamentazione delle forme di welfare integrativo e l'individuazione delle risorse saranno oggetto di accordo integrativo al presente contratto territoriale, da adottare con le medesime forme.



UNIONE RENO GALLIERA

Contratto collettivo integrativo decentrato – integrazione anno 2024

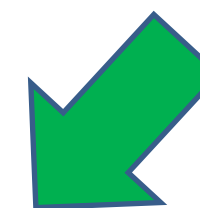
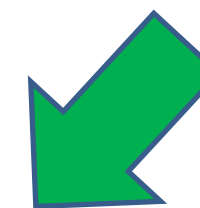


Unione Reno Galliera
Contratto collettivo integrativo territoriale – integrazione 2024

Art. 1 - Welfare integrativo

1. In attuazione dell'art. 13 del Contratto integrativo territoriale del 24/11/2023 le parti individuano con il presente accordo le modalità di attivazione in via sperimentale degli strumenti di welfare integrativo per le annualità 2024 e 2025.
2. Tra le forme di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti previsti dall'art. 82 comma 1 del CCNL 16/11/2022 le parti, anche a seguito del lavoro di approfondimento operato a livello di Organismo Paritetico per l'Innovazione, concordano nel perseguire l'obiettivo di rafforzare il potere di acquisto dei lavoratori, attraverso strumenti di sostegno al reddito della famiglia (art. 82 comma 1 lettera a).
3. In via sperimentale tale obiettivo sarà perseguito tramite l'attivazione di apposita piattaforma digitale che darà diritto all'acquisto di beni o servizi con i vantaggi fiscali previsti dalla normativa vigente.
4. Le somme necessarie per alimentare tali strumenti saranno reperite all'interno delle risorse variabili destinate alla performance, ovvero alla retribuzione di risultato per i titolari di incarichi di Elevata Qualificazione.
5. Le parti concordano di demandare a ciascuna contrattazione integrativa di Ente la quantificazione delle risorse da destinare all'alimentazione del "conto welfare" individuale, ovvero la non attivazione dello strumento. Durante le due annualità di vigenza del presente accordo gli accordi integrativi locali potranno modificare le scelte adottate inizialmente e rimodulare gli importi stabiliti per la prima annualità.
6. La parte pubblica conferma che le somme eventualmente non utilizzate da ciascun dipendente per l'anno 2024 saranno portate nell'anno successivo a integrazione dell'importo stabilito per il 2025.
7. A seguito della Deliberazione della Corte dei Conti, Sezione autonomie n. 17/2024/QMIG nella quale viene consentita la possibilità di incrementare le risorse variabili al di fuori dei limiti al salario accessorio ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 se vincolate a finalità di welfare, per l'anno 2025 e seguenti la parte pubblica si impegna a promuovere l'integrazione di risorse aggiuntive destinate a welfare integrativo come priorità strategica di intervento di tutte le amministrazioni dell'Unione, le quali individueranno le risorse necessarie per tale finalità.

Attraverso tale integrazione, le parti si impegnano a perseguire l'obiettivo di una progressiva armonizzazione dei trattamenti accessori dei dipendenti di tutti gli enti facenti capo all'Unione Reno Galliera.



percentuali di utilizzo dei singoli servizi proposti (pag. utenze, buoni amazon, buoni spesa, ecc);

(nella tabella in excel sono riportati anche gli importi aggregati per servizio)

| Tipologia di servizio | Servizio richiesto | % sulla tipologia di servizio | % sul totale welfare |
|---|--------------------------|-------------------------------|----------------------|
| Servizi ad acquisto diretto | Alimentare | 55,65% | 36,59% |
| | Carburante | 15,03% | 9,88% |
| | E-commerce | 17,31% | 11,38% |
| | Ricariche | 0,13% | 0,09% |
| | Shopping | 8,66% | 5,69% |
| | Viaggi - voucher | 0,33% | 0,22% |
| | Agenzia Viaggi | 1,20% | 0,79% |
| | Edicola | 0,09% | 0,06% |
| | Parchi divertimento | 0,52% | 0,34% |
| | Prenota Online | 1,08% | 0,71% |
| Totale Servizi ad acquisto diretto | | 100,00% | 65,75% |
| Servizi a rimborso | Spese scolastiche | 5,01% | 1,72% |
| | Spese trasporto pubblico | 4,18% | 1,43% |
| | Spese affitto | 2,30% | 0,79% |
| | Spese Bollette | 86,22% | 29,53% |
| | Spese affitto | 2,30% | 0,79% |
| Totale Servizi a Rimborso | | 100,00% | 34,25% |
| Totale welfare | | | 100,00% |



I PRIMI DATI DI UTILIZZO
(Trasmessi alle RSU)

UNIONE RENO GALLIERA

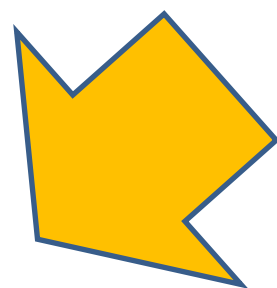
29 GENNAIO 2026 – TERZA EDIZIONE DEL WLECOME DAY PER I NUOVI ASSUNTI
INNOVAZIONE CHE PARTE DALLE PERSONE



CLYMACT

CLYMACT - Giovani e amministrazioni locali per il clima

Un progetto europeo per affrontare le sfide ambientali con il protagonismo dei giovani. CLYMACT è un progetto finanziato dall'Unione Europea attraverso il programma CERV (Citizens, Equality, Rights and Values). L'obiettivo è creare una rete di città europee impegnate nel dialogo tra giovani cittadini e amministrazioni locali per sviluppare soluzioni concrete e condivise alle sfide ambientali, e su scala europea e locale.



WELFARE

Unione Reno Galliera ha aderito al progetto Welfare di AON, una piattaforma che permette di avere buoni spendibili e altri benefit in diversi settori.

CONTATTI UTILI



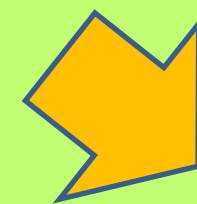
★ **GESTIONE CARTELLINO e BUONI PASTO: Ufficio Presenze**



★ **BUSTA PAGA: Ufficio Economico**



★ **FORMAZIONE e TUTOR: Ufficio Formazione**



★ **WELFARE: Ufficio Economico**



★ **Ufficio giuridico**

