

COM MON GRO UND

il tuo lavoro dignitoso, sicuro, legale

SFRUTTAMENTO LAVORATIVO E LAVORO SOMMERSO

COME RICONOSCERLO

22/10/2024

STRUMENTI NAZIONALI



Ta volo
Ca pora la to



Pia no Trienna le
contro
s frutta m ento
la vora tivo



Line e Guida per
le vittim e di
s frutta m ento
la vora tivo



Progetti sul
territorio
n a zio n a le

TAVOLO CAPORALATO



COS'E'

Il «Tavolo operativo per la definizione di una nuova strategia di contrasto al caporalato e allo sfruttamento lavorativo in agricoltura» è presieduto dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, riunisce tutti gli Enti istituzionali coinvolti a livello nazionale e territoriale, le parti sociali e le principali organizzazioni del Terzo Settore.

Nasce nel 2020 ed è stato prorogato fino al settembre 2025

PIANO TRIENNALE CONTRO SFRUTTAMENTO LAVORATIVO



COS'E'

Il Piano Triennale (2020-2022), approvato dal Tavolo Caporalato il 20 febbraio 2020, sviluppa la strategia nazionale di contrasto al caporalato ed allo sfruttamento lavorativo in agricoltura.

PIANO TRIENNALE

IL PIANO SI BASA SU 4 ASSI STRATEGICI



10 AZIONI PRIORITARIE

AZIONE 1	• SISTEMA INFORMATIVO PER IL MERCATO DEL LAVORO AGRICOLO
AZIONE 2	• INCENTIVI PER L'INNOVAZIONE DELLE AZIENDE AGRICOLE • VALORIZZAZIONE DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI • CONTRASTO ALLA CONCORRENZA SLEALE
AZIONE 3	• RETE DEL LAVORO AGRICOLO DI QUALITÀ' E CERTIFICAZIONE DEI PRODOTTI AGRICOLI
AZIONE 4	• TRASPARENZA DEI SERVIZI DI INTERMEDIAZIONE TRA DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO AGRICOLO E PIANIFICAZIONE DEI FLUSSI DI MANODOPERA
AZIONE 5	• ALLOGGI DIGNITOSI
AZIONE 6	• SERVIZI DI TRASPORTO
AZIONE 7	• CAMPAGNA DI COMUNICAZIONE
AZIONE 8	• RAFFORZAMENTO ATTIVITÀ' DI VIGILANZA E CONTRASTO ALLO SFRUTTAMENTO LAVORATIVO
AZIONE 9	• PROTEZIONE E ASSISTENZA DELLE VITTIME
AZIONE 10	• SISTEMA NAZIONALE PER IL REINSERIMENTO SOCIO-LAVORATIVO DELLE VITTIME

PROGETTI SUL TERRITORIO NAZIONALE



Molte iniziative sul territorio nazionale.

- ❖ Avviso 1/2019 → Regioni Nord – fondi FAMI
- ❖ SU.PRE.ME → Regioni Sud - fondi AMIF
- ❖ PIU SU.PRE.ME. → Regioni Sud, PON FSE
- ❖ ALT CAPORALATO → OIM e INL
- ❖ COMMON GROUND

LINEE GUIDA IDENTIFICAZIONE, PROTEZIONE E ASSISTENZA ALLE VITTIME DI SFRUTTAMENTO LAVORATIVO



- Definiscono standard comuni minimi e principi generali per la realizzazione di un **Meccanismo nazionale di riferimento (referral)** a trazione pubblica;
- Vogliono creare un **modello pubblico di risposta unitaria**, che partendo dalle risposte già esistenti, le collega tra loro ed evita duplicazioni e sovrapposizioni;
- Dicono **chi sono le vittime**, come e chi può identificarle, come indirizzarle verso attori diversi e quali diversi servizi offrire per proteggerle, assisterle o avviarle al reinserimento socio-lavorativo in base alle loro specificità.

LINEE GUIDA- DEFINIZIONE DI VITTIMA

“E’ vittima di sfruttamento lavorativo la persona il cui stato di **vulnerabilità** è tale da compromettere fortemente la **libertà di scelta**, inducendola ad accettare condizioni di lavoro inique a seguito di **approfittamento** del proprio **stato di bisogno** da parte degli intermediari e degli utilizzatori”

LINEE GUIDA- PRINCIPI FONDANTI

- La promozione e la tutela di diritti umani
- La garanzia di forme personalizzate di protezione e assistenza adeguate al genere e all'età, ai bisogni, alle vulnerabilità e al recupero psico-fisico delle vittime
- Il rispetto dei ruoli istituzionali di ciascun attore coinvolto
- La cooperazione tra tutti gli attori pubblici e della società civile coinvolti nelle azioni di contrasto
- La valorizzazione del sistema integrato dei servizi sociali
- La presa in carico multi-disciplinare, multi-attore e multi-settore
- La tutela della privacy e dell'identità delle vittime

IDENTIFICAZIONE

Processo articolato con diversi attori per far emergere gli elementi utili a conoscere la situazione di sfruttamento e a predisporre le misure adeguate

COM
MON
GROUND

Il tuo lavoro dignitoso, sicuro, legale

PROGETTO Common Ground
CUP J74H22001030007

IDENTIFICAZIONE PRELIMINARE

La fa **CHIUNQUE** abbia ragionevole dubbio di trovarsi davanti a una potenziale vittima

IDENTIFICAZIONE FORMALE

- Stabilisce se la persona sia o sia stata vittima di sfruttamento lavorativo
- Conferisce alla persona lo status di vittima
- Consente l'accesso ai programmi di protezione, sicurezza e assistenza
- **Soggetti qualificati: magistratura e personale enti antitratta**

LE FASI- 2

REFERRAL E ACCESSO AI SERVIZI

- Analisi preliminare dei bisogni e orientamento di una potenziale vittima secondo i dispositivi e gli indirizzi regionali
- Valutazione preventiva del rischio
- Accesso ai servizi e alle informazioni (vitto, alloggio, assistenza sanitaria, assistenza legale)
- Mediazione culturale

LE FASI- 3 PROTEZIONE E ASSISTENZA

- In base al bisogno e alle condizioni socio-economiche della vittima, orientamento verso i **servizi sociali locali e regionali**
- Definizione di programmi personalizzati di assistenza individuale **(PAI)**
- Attivazione della **rete SAI** e dei **soggetti aderenti al Programma unico** di emersione, assistenza e integrazione delle vittime di tratta nei casi previsti dalla legge

SISTEMA DI INTERVENTO MULTIAGENZIA

OBIETTIVO

accompagnare
gradualmente la persona
alla fuoriuscita dalla
condizione di sfruttamento.

ELEMENTI CENTRALI

- Presa in carico integrata basata su una governance multi- livello
- Relazione con la persona – valutazione temporale del bisogno, che è variabile nel tempo

RETE DI SUPPORTO TRA ATTORI TERRITORIALI:

- Organizzazioni sindacali
- Datori di lavoro
- Enti del terzo settore
- Centri per l'impiego
- Comuni e Consorzi
- FFOO e Ispettorato del Lavoro

..ma anche l'interdisciplinarietà con il territorio di
riferimento è fondamentale .

RAPPORTI CON ANTENNE TERRITORIALI



MAPPATURA DELLE ANTENNE DEL
TERRITORIO CHE POSSONO INTERCETTARE
TARGET DI PROGETTO



INCONTRI PER ILLUSTRARE LE MODALITÀ
DI SEGNALAZIONE E I SERVIZI OFFERTI
DAL PROGETTO



CREAZIONE DI MECCANISMI DI
REFERRAL TERRITORIALI



INTERVENTI DI FORMAZIONE PER IL
RAFFORZAMENTO DELLE
COMPETENZE



FORME DI RACCORDO PER EROGAZIONE
DI SERVIZI DI SUPPORTO AL TARGET

FATTORI DI RISCHIO LEGATI AL TARGET

COSA OSSERVO E COME INTERVENGO?

- Lingua e accesso all'informazione
- Isolamento sociale
- Sistemazione abitativa
- Trasporto dei lavoratori
- Accesso ai servizi (es. conto corrente)
- Debito
- Esposizione a intermediazione e criminalità
(fragilità psichica)
- Difficoltà di accesso al mercato del lavoro
regolare
- Precarietà giuridica
- Rapporto con comunità

LO SFRUTTAMENTO LAVORATIVO

Indici, fattori di rischio e percorsi di tutela

COS'È LO SFRUTTAMENTO?

LEGGE 199/2016

NOZIONE DI SFRUTTAMENTO

“quei comportamenti, anche se posti in essere senza violenza o minaccia, idonei ad inibire e limitare la libertà di autodeterminazione della vittima mediante l'approffittamento dello stato di bisogno in cui versa”

INDICI DI SFRUTTAMENTO LAVORATIVO

art 603bis cp

1. la reiterata corresponsione di retribuzioni in modo palesemente difforme dai CCNL o comunque sproorzionato rispetto a quantità e qualità del lavoro prestato;
2. la reiterata violazione della normativa relativa all'orario di lavoro, al riposo, all'aspettativa obbligatoria, alle ferie.
3. la sussistenza di violazioni delle norme in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro;
4. la sottoposizione del lavoratore a condizioni di lavoro, a metodi di sorveglianza o a situazioni alloggiative degradanti.



COSA OSSERVARE E ASCOLTARE?

CONDIZIONI DELLA PERSONA

- necessità di mandare soldi a casa
- debito (anche connesso al viaggio)
- segni di violenza
- isolamento sociale
- problemi di salute/incidenti

SOTTOPOSIZIONE A CONDIZIONI DI LAVORO E VITA DEGRADANTI

- violenza o minaccia su luogo di lavoro
- limitazioni libertà di movimento
- abitare sul luogo di lavoro
- controllo/trattenimento dei documenti
- pagare per trasporto per raggiungere luogo di lavoro
- presenza di intermediari

RETRIBUZIONE E CONTRATTO DI LAVORO

- contratto a nome di un'altra persona
- contratto/retribuzione irregolare o sproporzionata
- mansioni difformi da contratto
- modalità con cui ha trovato il lavoro

VIOLAZIONE DELLA NORMATIVA SU LAVORO

- licenziamento dopo infortunio o senza preavviso
- orario di lavoro sproporzionato
- no ferie, no mutua, no periodi riposo

SICUREZZA IGIENE SUL LAVORO (luogo di lavoro insalubre)

COM
MON
GROUND

Il tuo lavoro dignitoso, sicuro, legale

PROGETTO Common Ground
CUP J74H22001030007