



Unione europea
Fondo sociale europeo

Regione Emilia-Romagna



AGENZIA REGIONALE
PER IL LAVORO
EMILIA-ROMAGNA

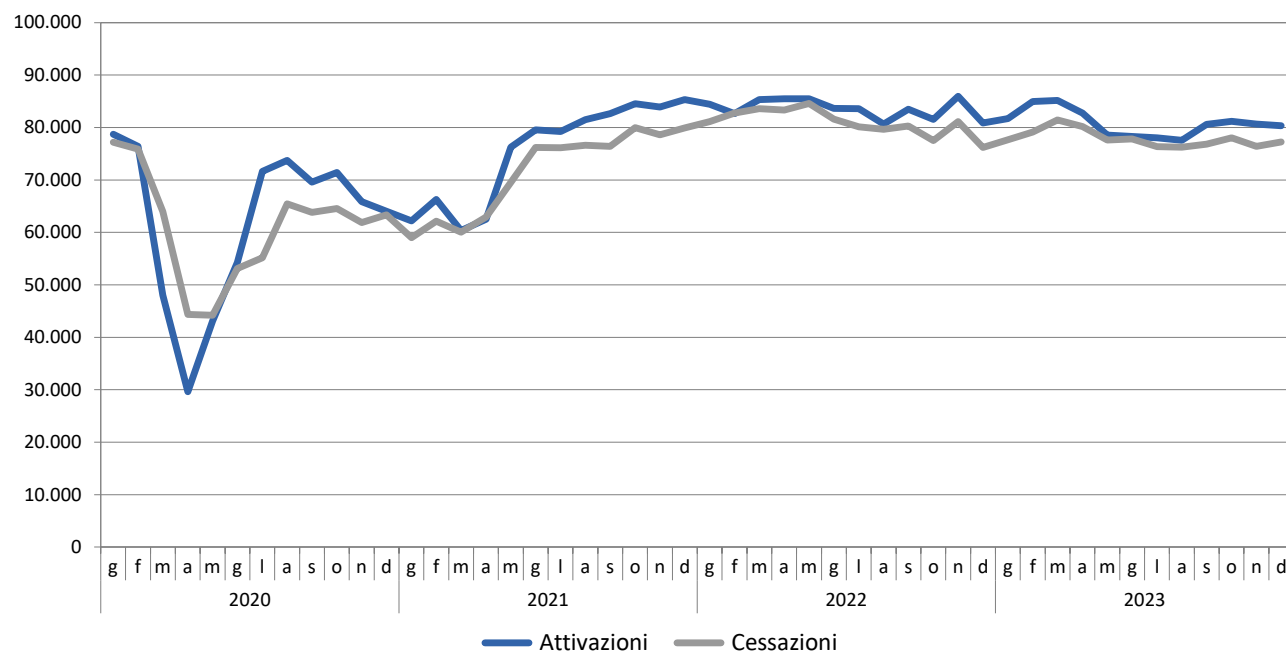
Il mercato del lavoro dei cittadini stranieri in Emilia-Romagna: analisi dei flussi di lavoro attraverso i dati Siler

GIORNATA MONDIALE DEL RIFUGIATO 2024

18 giugno 2024

Il 2023 si chiude con una sostanziale stabilità del flusso regionale delle assunzioni e delle cessazioni di lavoro dipendente

Attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente in Emilia-Romagna ^(a)
(dati destagionalizzati, valori assoluti)

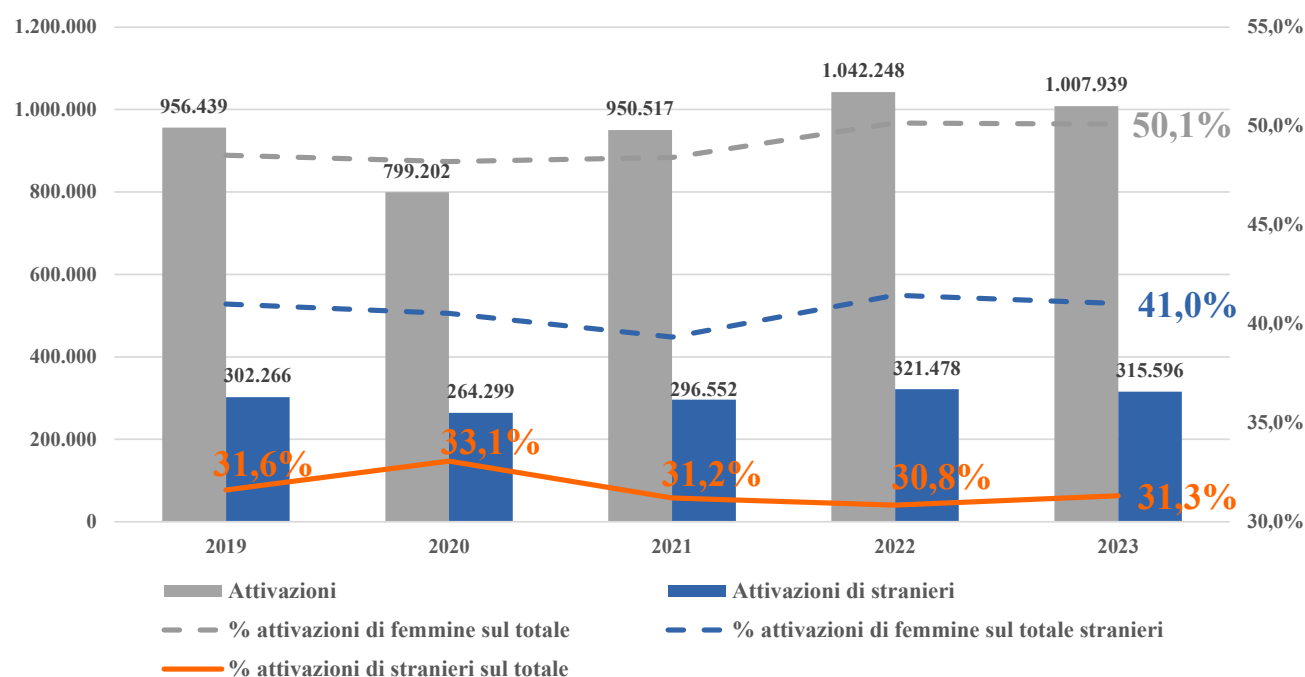


(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

- Il 2023 si è aperto con un deciso slancio positivo, ben sintetizzato dal volume dei flussi in ingresso e in uscita dal mercato del lavoro dipendente registrati nel mese di marzo: rispettivamente pari a **85.156 attivazioni e 81.417 cessazioni (dati destagionalizzati)**, tra i più alti dell'intera serie storica, a partire quindi dal 2008
- Il bilancio annuale 2023 (34,9 mila posizioni) più positivo di quello del 2022 (31,1 mila posizioni) è stato assicurato dalla consistente differenza tra assunzioni e cessazioni, in particolare nel primo e nel quarto trimestre dell'anno

Una quota pari a circa un terzo del flusso annuale delle attivazioni di lavoro dipendente in Emilia-Romagna riguarda cittadini stranieri

Attivazioni dei rapporti di lavoro dipendente per cittadinanza e genere in Emilia-Romagna ^(a)(dati grezzi, valori assoluti e percentuali)



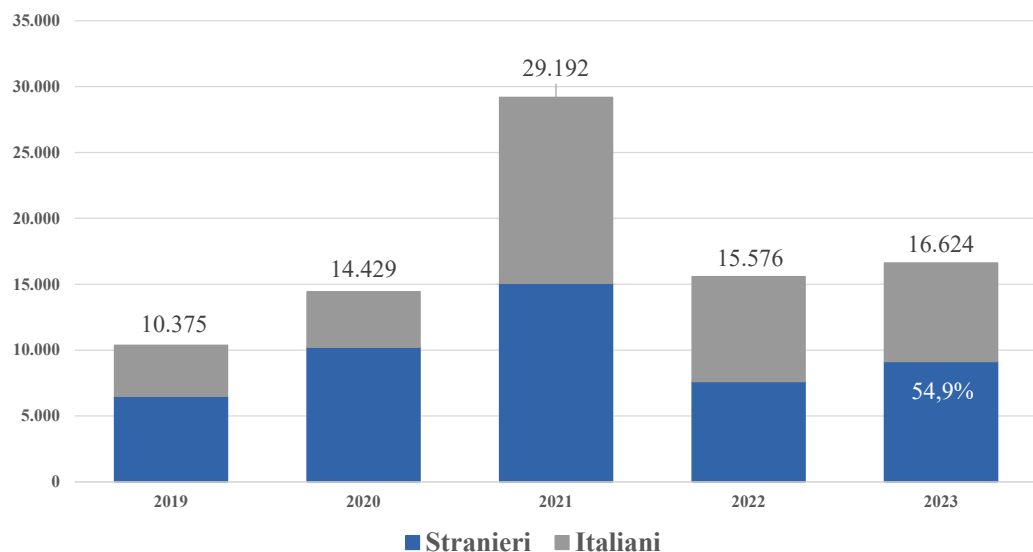
(a) incluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

- Il 2023 ha registrato un flusso complessivo di attivazioni di lavoro dipendente (comprensivo delle attività svolte da famiglie e convivenze) in leggero calo rispetto al 2022 (-2,9%): la riduzione che ha interessato gli stranieri nel 2023 è inferiore (-1,8%)
- Il 31,3% delle attivazioni totali del 2023 ha riguardato cittadini stranieri (nel 79,1% dei casi di provenienza non UE)
- La metà circa degli avviamenti totali nel 2023 (50,1%) è riferita a donne, ma la quota delle straniere sul totale degli avviamenti riferiti ai cittadini stranieri è pari al 41%

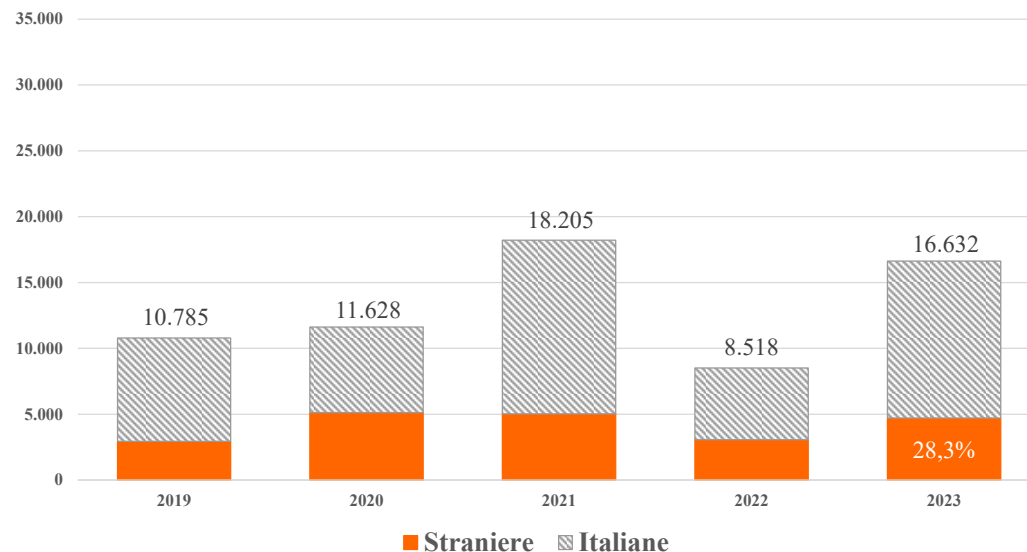
Il 55% della crescita dell'occupazione dipendente maschile del 2023 è riconducibile a cittadini stranieri, la quota riferita alle straniere è del 28%

Saldo attivazioni-cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente per cittadinanza e genere in Emilia-Romagna ^(a) (dati grezzi, valori assoluti e percentuali)

Maschi



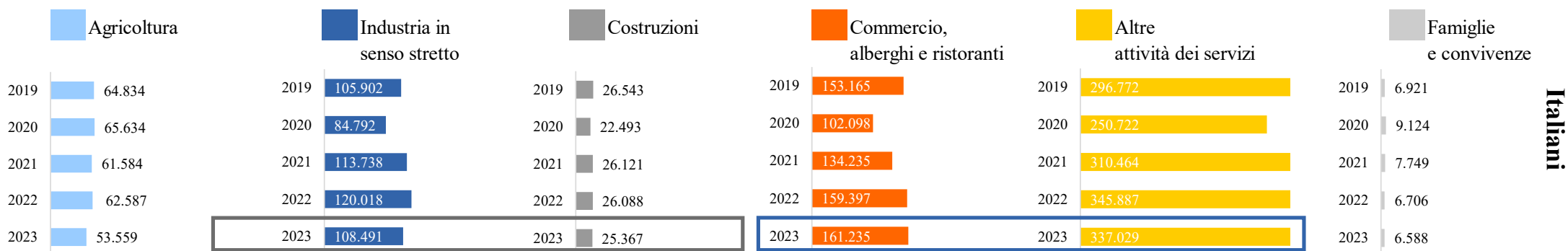
Femmine



(a) incluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Dinamica e composizione delle attivazioni dei rapporti di lavoro dipendente per cittadinanza e attività economica (periodo 2019 – 2023)

Attivazioni dei rapporti di lavoro dipendente per cittadinanza e attività economica in Emilia-Romagna^(a) (dati grezzi, valori assoluti)



Italiani var.% TOT ATT 2023/2022 **-3,9**

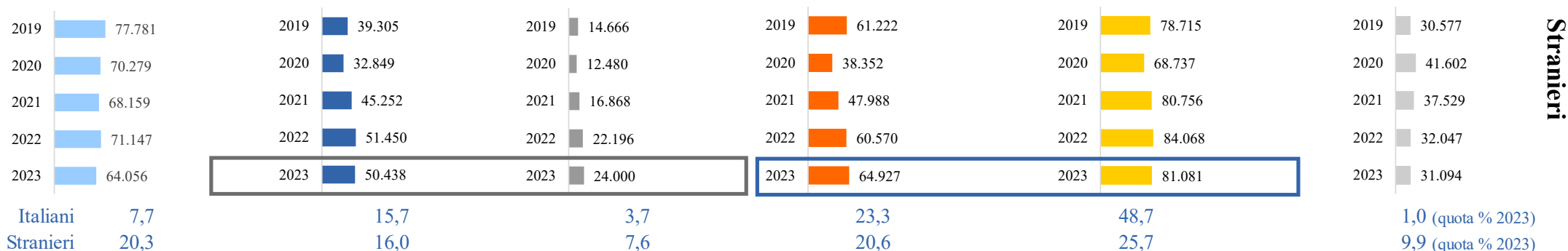
Stranieri var.% TOT ATT 2023/2022 **-1,8**

19,3% (quota attivazioni nell'industria sul totale)

23,6% (quota attivazioni nell'industria sul totale)

72,0% (quota attivazioni nei servizi sul totale)

46,3% (quota attivazioni nei servizi sul totale)



Italiani 7,7

Stranieri 20,3

15,7

16,0

3,7

7,6

23,3

20,6

48,7

25,7

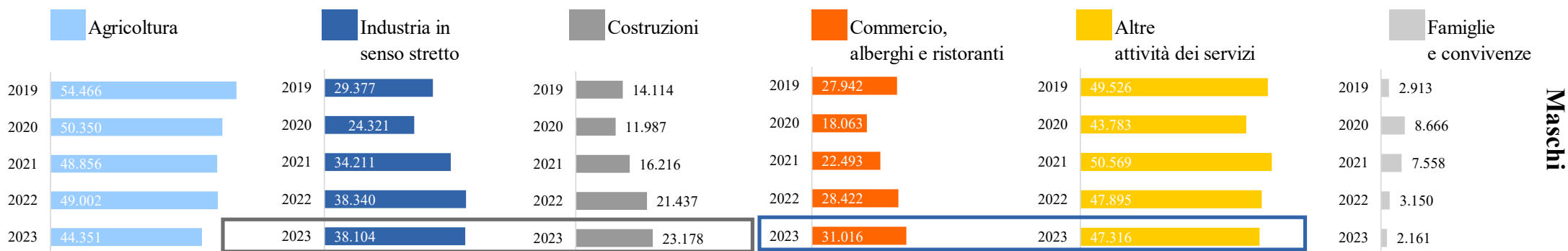
1,0 (quota % 2023)

9,9 (quota % 2023)

(a) incluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Dinamica e composizione delle attivazioni dei rapporti di lavoro dipendente degli stranieri per genere e attività economica (periodo 2019 – 2023)

Attivazioni dei rapporti di lavoro dipendente per genere e attività economica in Emilia-Romagna^(a) (dati grezzi, valori assoluti)

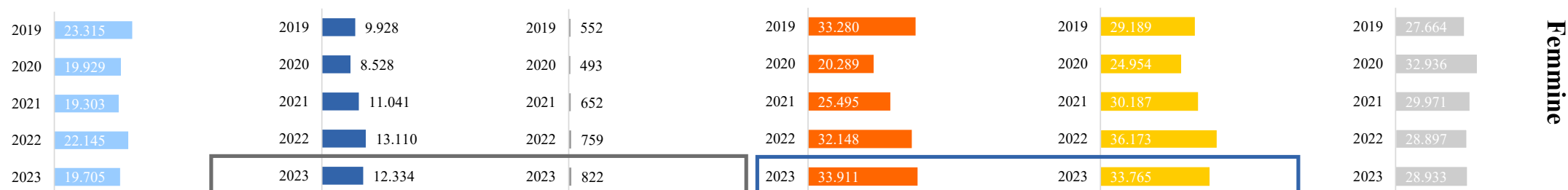


Maschi var.% TOT ATT 2023/2022 **-1,1%** **32,8%** (quota attivazioni nell'industria sul totale)

Femmine var.% TOT ATT 2023/2022 **-2,8%** **10,2%** (quota attivazioni nell'industria sul totale)

42,1% (quota attivazioni nei servizi sul totale)

52,3% (quota attivazioni nei servizi sul totale)



Maschi 23,8

20,5

12,5

16,7

25,4

1,2 (quota % 2023)

Femmine 15,2

9,5

0,6

26,2

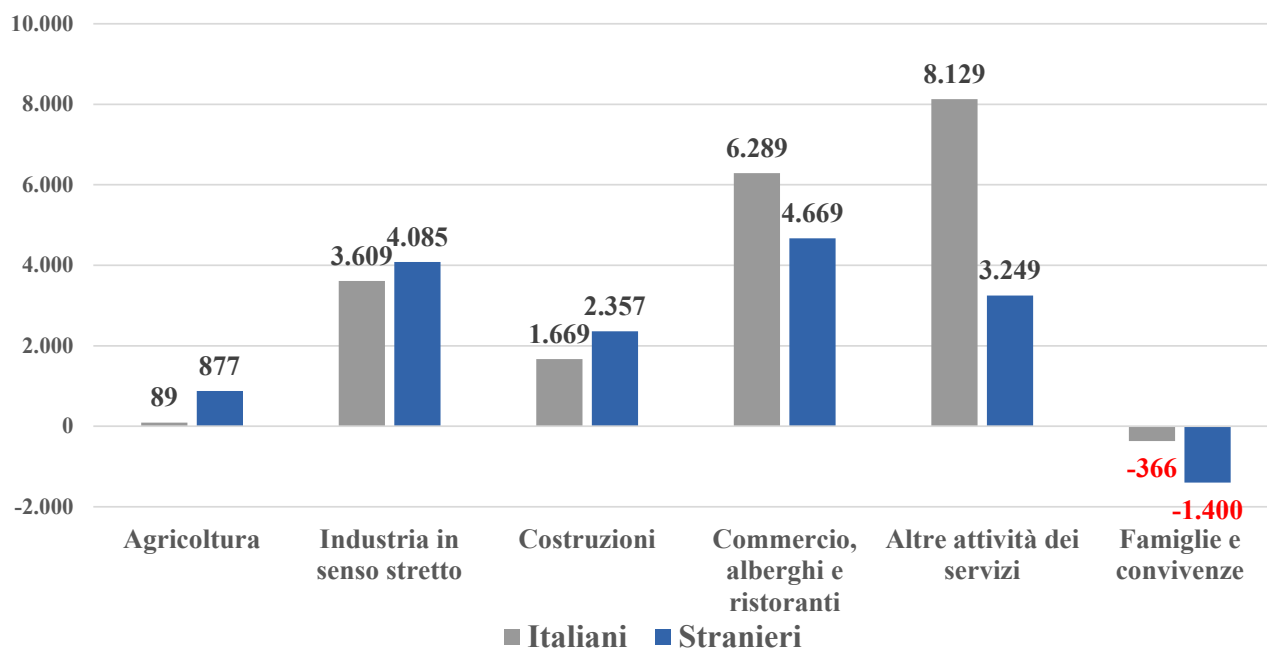
26,1

22,3 (quota % 2023)

(a) incluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

14 mila posizioni dipendenti in più per gli stranieri in regione nel 2023: *in primis* nel commercio, alberghi e ristoranti e nell'industria in senso stretto

Saldo attivazioni-cessazioni di rapporti di lavoro dipendente per cittadinanza e settore di attività economica nel 2023 in Emilia-Romagna ^(a) (dati grezzi, valori assoluti)



(a) incluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

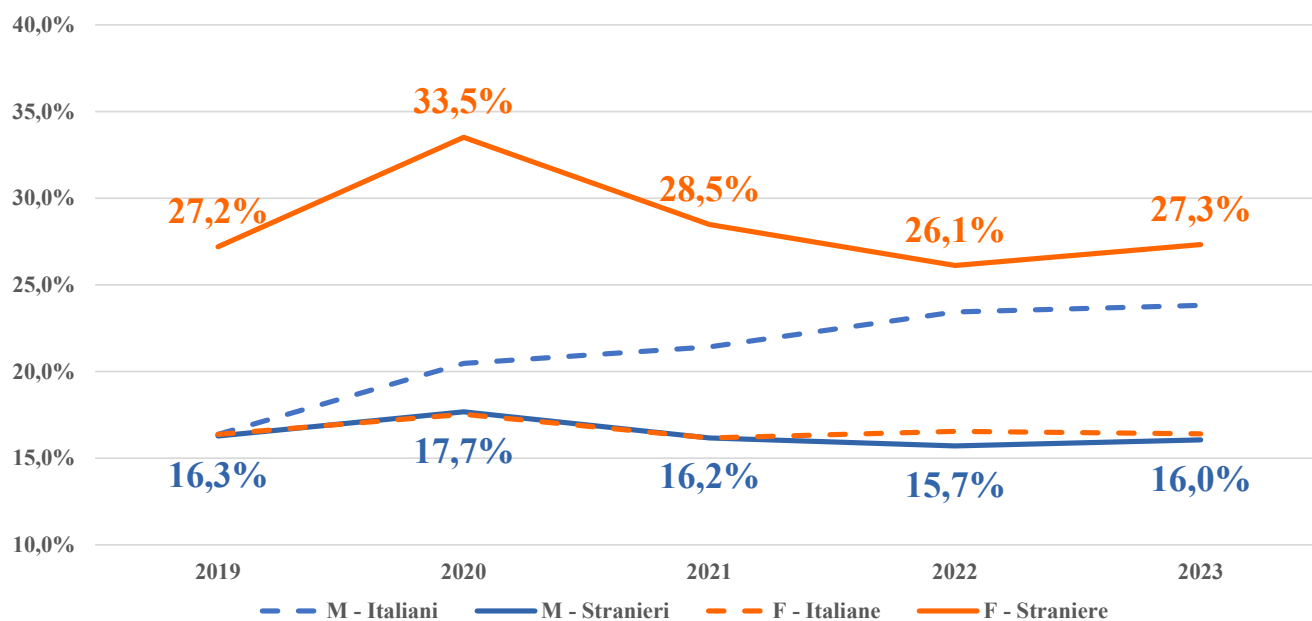
□ Il 2023 ha registrato una crescita corposa del lavoro dipendente in regione: 33 mila posizioni in più, di cui 14 mila ricoperte da stranieri (pari al 41,6% del totale)

□ La crescita dell'occupazione dipendente straniera nel 2023, trasversale a tutti i settori ma con l'eccezione delle famiglie e convivenze, è tuttavia riconducibile principalmente al **commercio alberghi e ristoranti** e all'**industria in senso stretto** (+4.669 unità e +4.085 unità rispettivamente)

□ Seguono le altre attività dei servizi, le costruzioni e l'agricoltura

La quota di attivazioni «standard» (indeterminato e apprendistato) sul totale delle attivazioni in Emilia-Romagna è pari ad un quinto

Quota di attivazioni a tempo indeterminato^(a) sul totale delle attivazioni di lavoro dipendente per cittadinanza in Emilia-Romagna^(b) (dati grezzi, valori assoluti)



(a) attivazioni con contratto a tempo indeterminato e con apprendistato

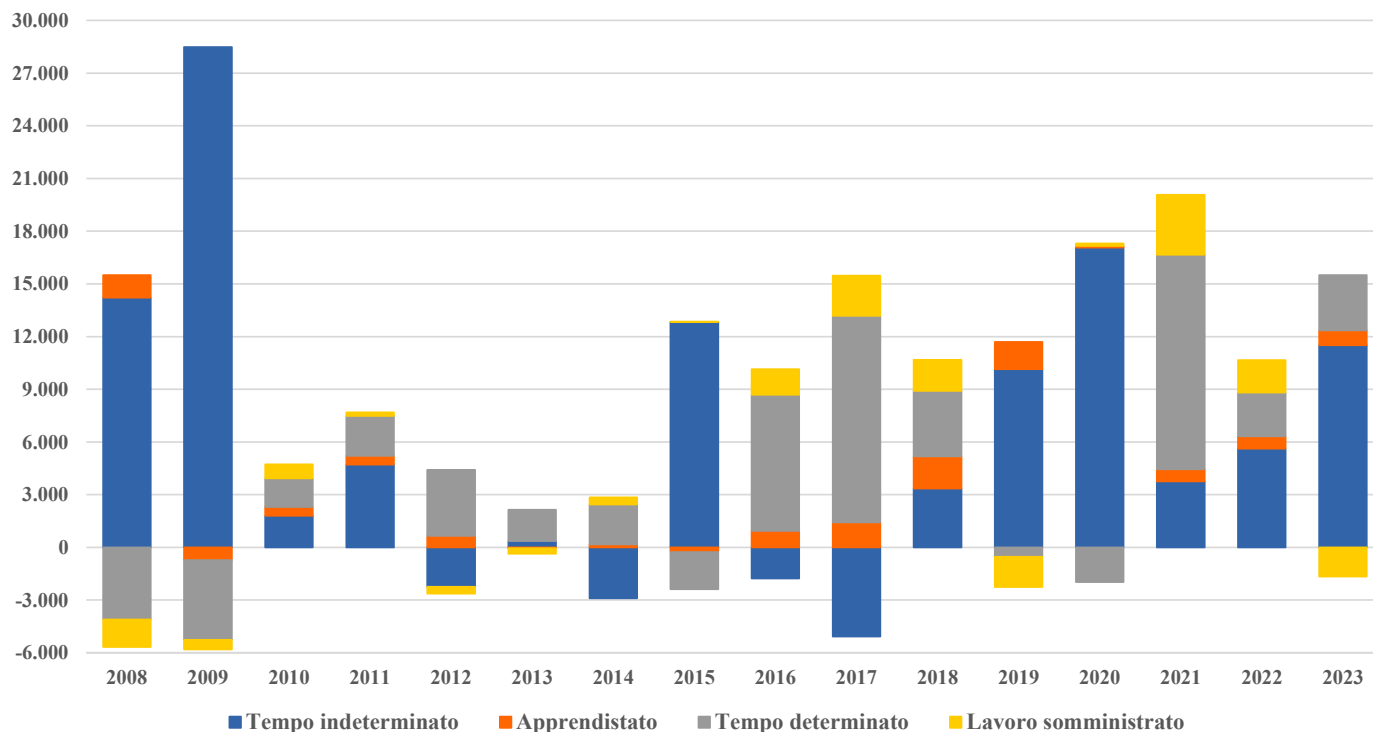
(b) incluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

□ Nel 2023 il 20,1% delle attivazioni di lavoro dipendente regionali, comprensive dei flussi di lavoro domestico, si è realizzato con contratti di lavoro standard (a tempo indeterminato o apprendistato): tra le donne straniere questa quota sale al 27,3% mentre per maschi stranieri scende al 16,0%

□ Su questa ampia differenza (+11,3%) incide il lavoro di cura e domestico che si concentra sulla componente femminile straniera (il 22,3% delle donne straniere avviate ha una famiglia come datore di lavoro)

Ben l'83,2% delle posizioni dipendenti in più ricoperte da stranieri in regione nel 2023 è a tempo indeterminato

Saldo attivazioni-cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente degli stranieri per tipo di contratto in Emilia-Romagna ^(a) (dati grezzi, valori assoluti e percentuali)

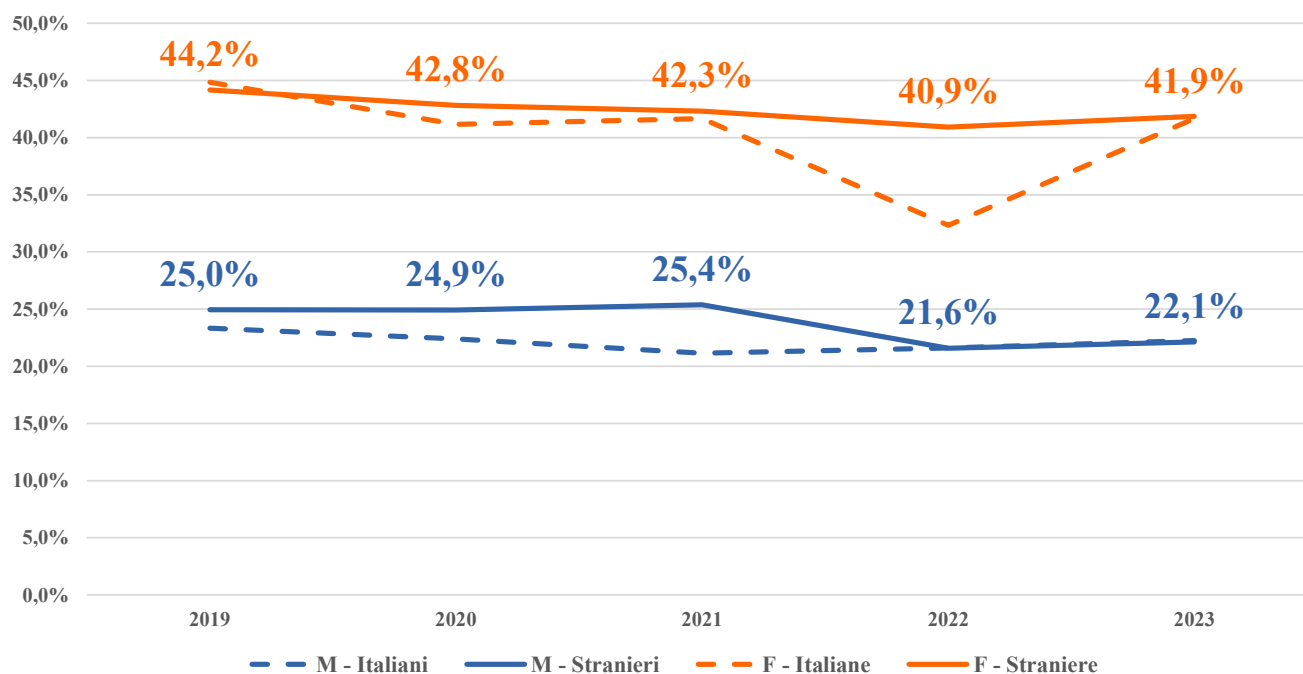


(a) incluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

- **La crescita delle posizioni dipendenti riferite a lavoratori stranieri in regione nel 2023 (+13.837 unità)** è riconducibile principalmente all'apporto del lavoro a tempo indeterminato (+11.509 unità), segue il tempo determinato (+3.145 unità) e l'apprendistato (+849 unità). Negativo invece il ruolo del lavoro somministrato (-1.666 unità)
- Se si esclude il rimbalzo post-pandemico del 2021, la cui crescita è dovuta soprattutto a posizioni a tempo determinato, l'espansione dell'occupazione dipendente straniera già dal 2019 si fonda principalmente sul lavoro a tempo indeterminato

Il 32% delle attivazioni regionali nel 2023 è a tempo parziale

Quota di attivazioni a tempo parziale sul totale delle attivazioni di lavoro dipendente per cittadinanza in Emilia-Romagna^(a) (dati grezzi, valori assoluti)



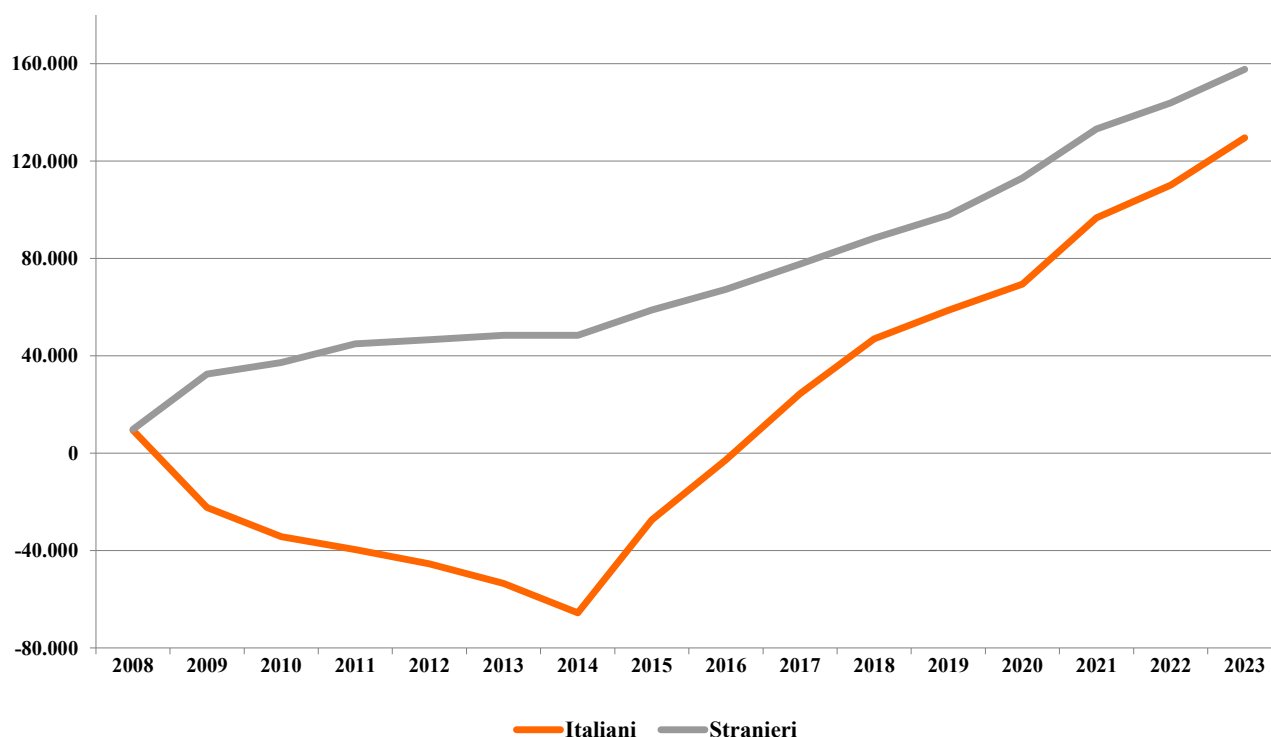
(a) incluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

□ Nel 2023 il 22% del flusso complessivo delle attivazioni di rapporti di lavoro dipendente destinati a lavoratori di sesso maschile, riguarda contratti di lavoro a tempo parziale: non si registrano differenze di rilievo tra gli stranieri (22,1%) e gli italiani (22,3%)

□ L'incidenza delle attivazioni part-time sul totale nei flussi femminili invece è decisamente superiore (+19% rispetto ai maschi) ma senza particolari differenze fra italiane e straniere (41,7% e 41,9% rispettivamente)

Secondo i dati delle CO, l'andamento delle posizioni dipendenti in regione per italiani e stranieri a confronto

*Posizioni dipendenti in Emilia-Romagna^(a) per italiani e per stranieri
(dati grezzi, numeri indici base 31 dicembre 2007 = 0)*



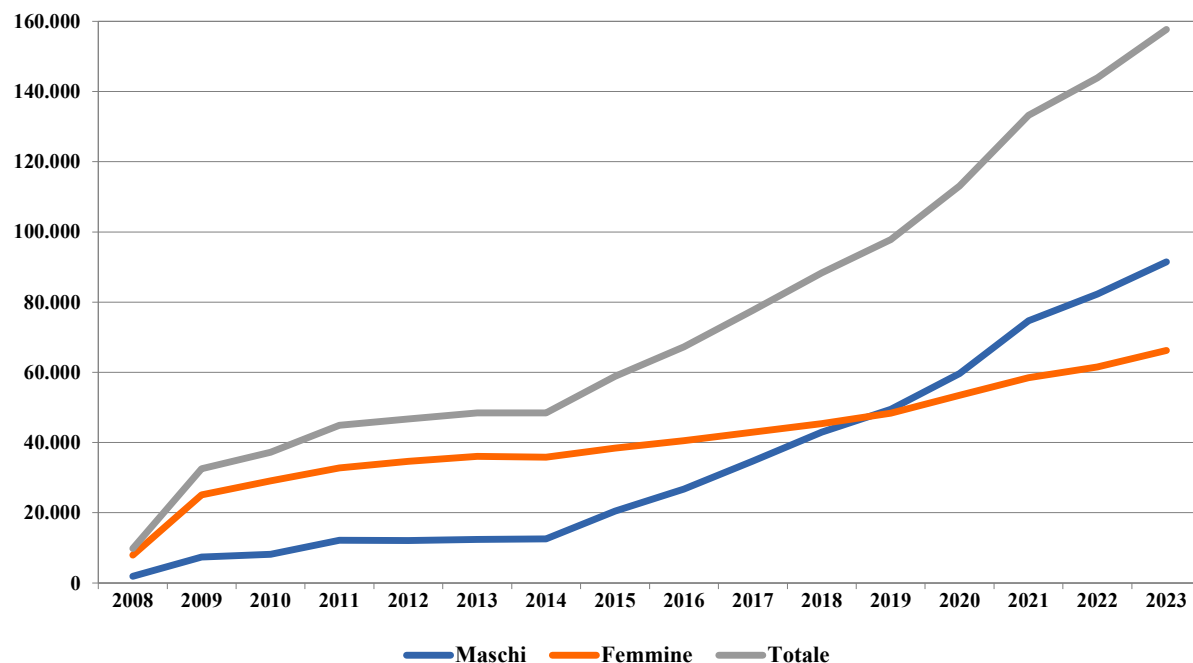
(a) incluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Nota

Il sistema delle Comunicazioni obbligatorie (CO) produce dati sui flussi delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente ma non produce dati sui livelli delle posizioni lavorative, che sono dati di stock; dalla relazione tra stock e flussi è però possibile derivare indicazioni sulle variazioni (implicite) delle posizioni: per ogni serie storica, partendo da un numero iniziale di posizioni pari a 0, assunto come base di una serie di «numeri indici» riferita ad un determinato giorno (il 31 dicembre 2007 nel presente caso), si può ricostruire, tramite i **saldi attivazioni-cessazioni cumulati**, l'andamento indicativo delle serie storiche delle posizioni dipendenti, come **numeri indici a base fissa di «pseudo-stock»**

La dinamica tendenziale delle posizioni dipendenti degli stranieri per sesso (numeri indici)

Posizioni dipendenti degli stranieri in Emilia-Romagna ^(a) per genere
(dati grezzi, numeri indici base 31 dicembre 2007 = 0)



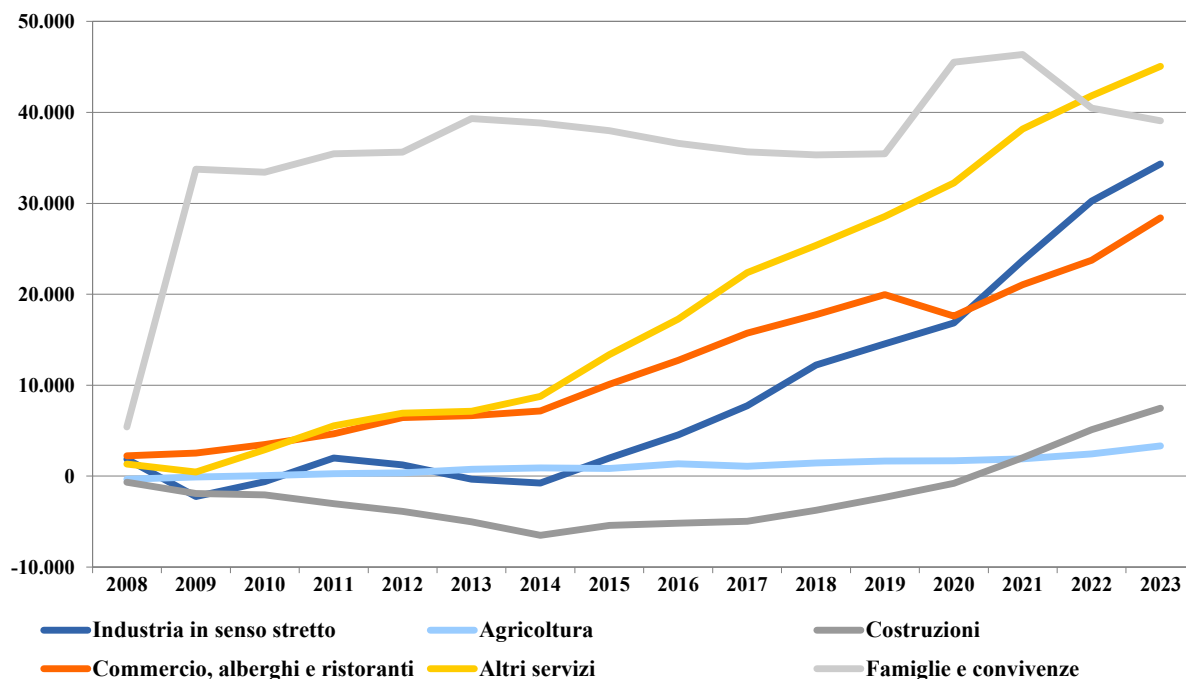
(a) incluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Nota

Il sistema delle Comunicazioni obbligatorie (CO) produce dati sui flussi delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente ma non produce dati sui livelli delle posizioni lavorative, che sono dati di stock; dalla relazione tra stock e flussi è però possibile derivare indicazioni sulle variazioni (implicite) delle posizioni: per ogni serie storica, partendo da un numero iniziale di posizioni pari a 0, assunto come base di una serie di «numeri indici» riferita ad un determinato giorno (il 31 dicembre 2007 nel presente caso), si può ricostruire, tramite i **saldi attivazioni-cessazioni ± trasformazioni cumulati**, l'andamento indicativo delle serie storiche delle posizioni dipendenti, come **numeri indici a base fissa di «pseudo-stock»**

La dinamica tendenziale delle posizioni dipendenti degli stranieri per attività economica (numeri indici)

Posizioni dipendenti in Emilia-Romagna ^(a) per attività economica (dati destagionalizzati, numeri indici base 31 dicembre 2007 = 0)



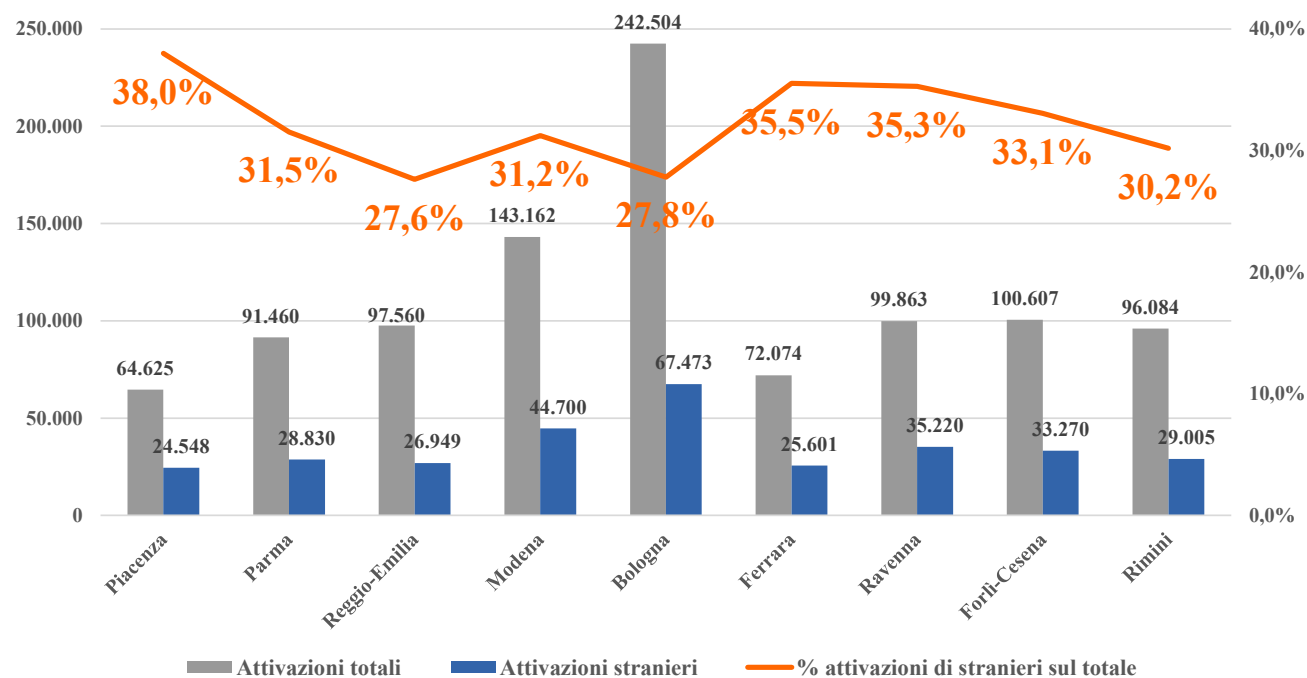
(a) incluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Nota

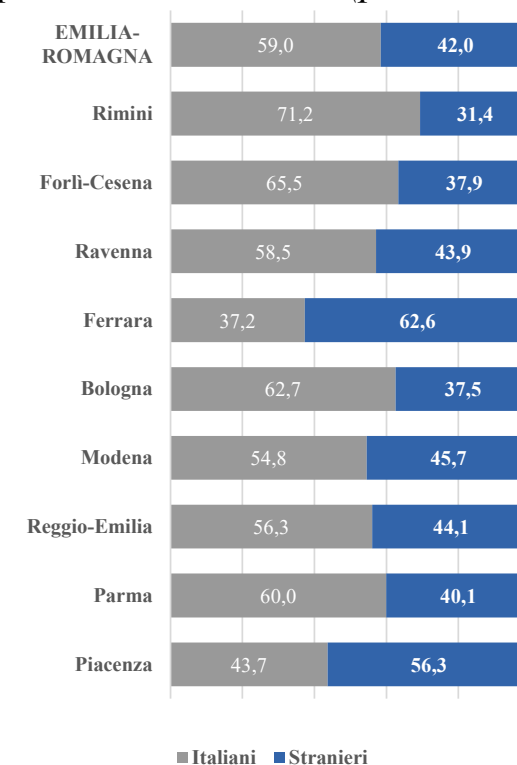
Il sistema delle Comunicazioni obbligatorie (CO) produce dati sui flussi delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente ma non produce dati sui livelli delle posizioni lavorative, che sono dati di stock; dalla relazione tra stock e flussi è però possibile derivare indicazioni sulle variazioni (implicite) delle posizioni: per ogni serie storica, partendo da un numero iniziale di posizioni pari a 0, assunto come base di una serie di «numeri indici» riferita ad un determinato giorno (il 31 dicembre 2007 nel presente caso), si può ricostruire, tramite i **saldi attivazioni-cessazioni cumulati**, l'andamento indicativo delle serie storiche delle posizioni dipendenti, come **numeri indici a base fissa di «pseudo-stock»**

Distribuzione territoriale del flusso annuale delle attivazioni di lavoro dipendente e del saldo attivazioni-cessazioni in Emilia-Romagna (2023)

Attivazioni dei rapporti di lavoro dipendente per cittadinanza e provincia in Emilia-Romagna^(a) nel 2023 (dati grezzi, valori assoluti e percentuali)



Distribuzione del saldo attivazioni-cessazioni per cittadinanza e provincia^(a) nel 2023 (percentuali)



(a) incluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Presentazione a cura dell'Osservatorio del mercato del lavoro Agenzia regionale per il lavoro, regione Emilia-Romagna

COORDINAMENTO

Monica Pellinghelli

ANALISI DATI E REDAZIONE TESTI

Lorenzo Morelli, Monica Pellinghelli

ESTRAZIONE DEI DATI E PRODUZIONE DELLE SERIE STORICHE ANNUALI

Giuseppe Abella

ELABORAZIONE DATI E PRODUZIONE GRAFICI PER GLI APPROFONDIMENTI DI QUESTA PRESENTAZIONE

Lorenzo Morelli

IDEAZIONE DELLO SCHEMA DI ANALISI CONGIUNTURALE E DI DESTAGIONALIZZAZIONE E PRODUZIONE DELLE SERIE STORICHE DEI DATI DESTAGIONALIZZATI MENSILI DEI DATI SILER

Pier Giacomo Ghirardini, Monica Pellinghelli

Dati, analisi e rapporti congiunturali e annuali disponibili on line (<https://www.agenzia lavoro.emr.it/analisi-mercato-lavoro>)

Si autorizza la riproduzione con citazione della fonte