

Seminario di studi

Le Unioni dei comuni: uno strumento condiviso per la governance dei territori

Mercoledì 21 giugno 2023
ore 10.30-17.45 - Aula Baratto,
Ca' Foscari, Dorsoduro 3246
30123 Venezia

Stefano Campostrini – Università Ca' Foscari Venezia

Il problema delle risorse umane negli enti locali





IL PROBLEMA (non più procrastinabile)

PERSONALE FUNZIONI LOCALI (REGIONI ED ENTI LOCALI)

492 093 nel 2021 (erano 594 236 nel 2001): una riduzione del 17,2% (fronte 8,6% complessivo)

Età media: 52,3 (era 45 nel 2001).

Il 45% è over 55 (26% nel comparto pubblico dei paesi OCSE)

Il 67% è senza titolo universitario

Fonte: conto annuale Ministero dell'Economia e delle Finanze (2021)

Impiegati funzioni locali / popolazione per regione

lombardia	4,0%	
veneto	4,7%	
sicilia	5,8%	24% in più del Veneto
puglia	5,4%	

Impiegati pubblici
OCSE 18% Italia 13%



Università
Ca' Foscari
Venezia

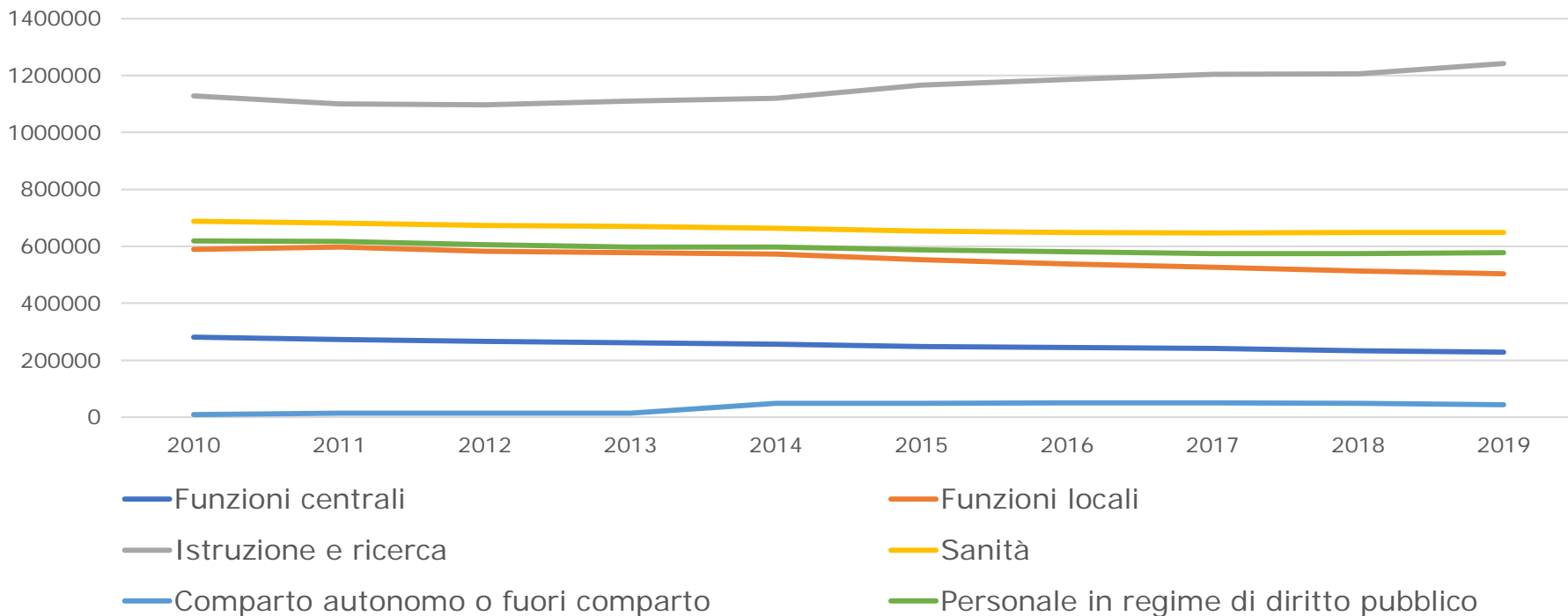


Fondazione
Università
Ca' Foscari



Governance
& Social Innovation

Numero di addetti per macro-comparto della PA | Number of employees per area of PA



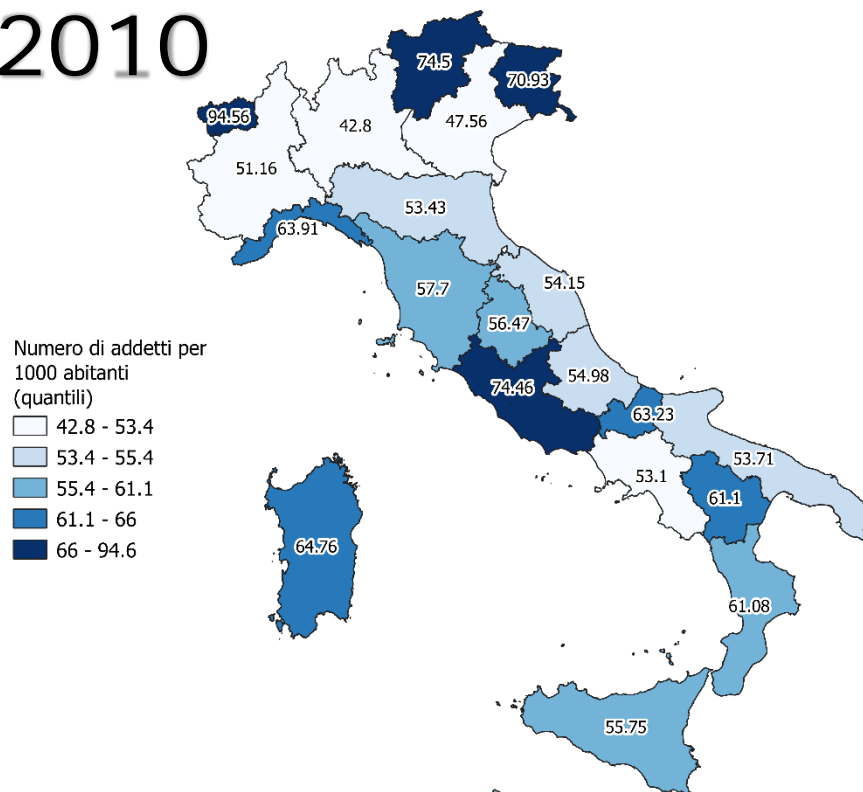
Fonte | Source: contoannuale.mef.gov.it

Addetti per 1000 abitanti TUTTE LE PA

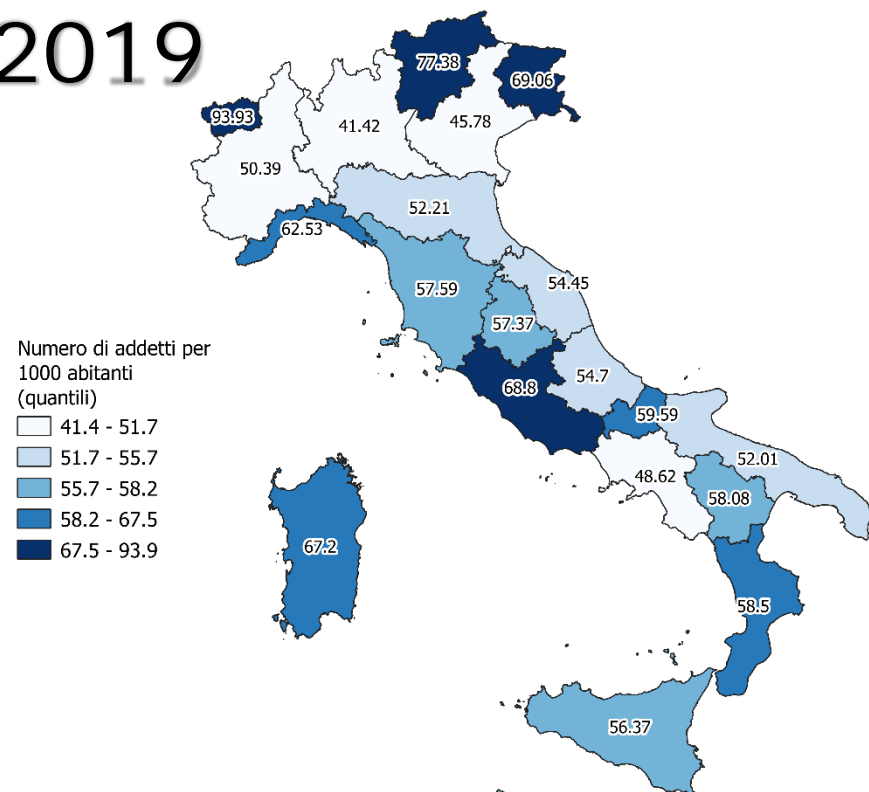
- In generale si osserva una diminuzione del rapporto procapite (tasso crescita PA < tasso crescita pop)
- 4 casi fanno eccezione: Trentino-AA, Marche, Umbria e Sardegna (tasso crescita PA > tasso crescita pop)
- La forte diminuzione in Lazio si spiega con il ridimensionamento delle strutture centrali

Employees per 1000 inhabitants ALL PUBLIC ADMINISTRATIONS

2010



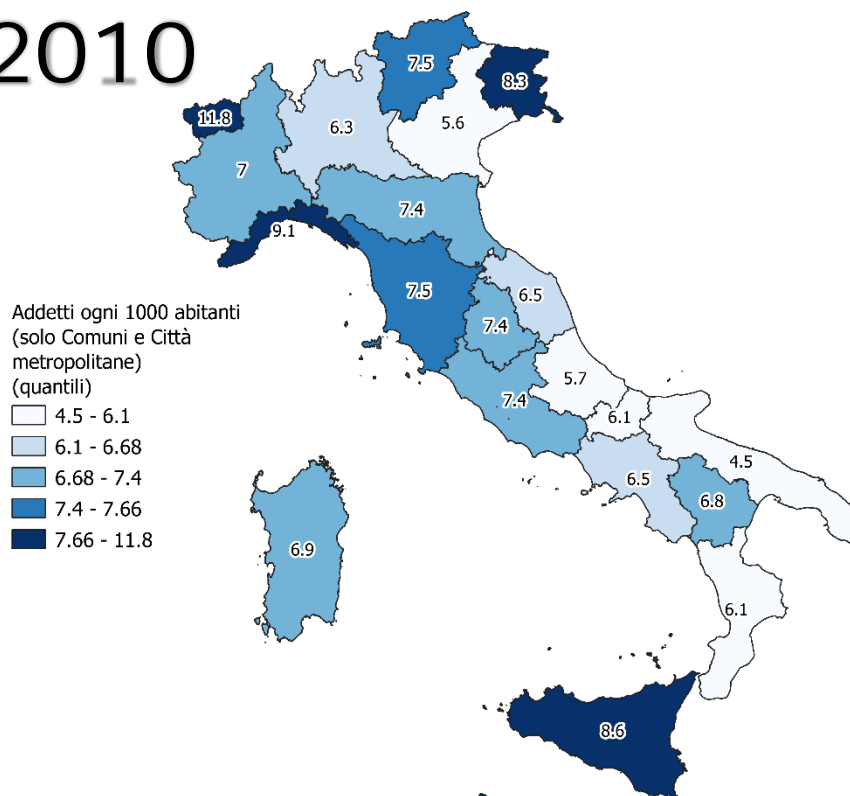
2019



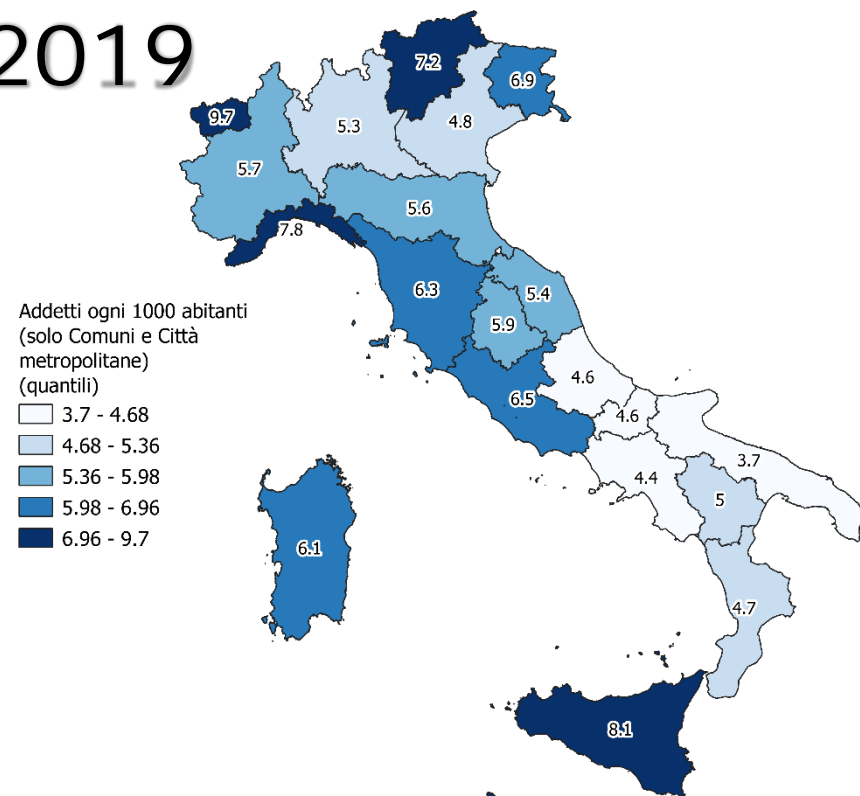
Addetti per 1000 abitanti COMUNI E CITTÀ METROPOLITANE

- nel 2019 tutta la distribuzione si è spostata di molto: - 0.8 per il valore minimo, mentre -2.1 per quello massimo (addetti/1000 ab.)
- I dati su Lombardia e Piemonte vanno presi con cautela per dei dati mancanti nel database

2010

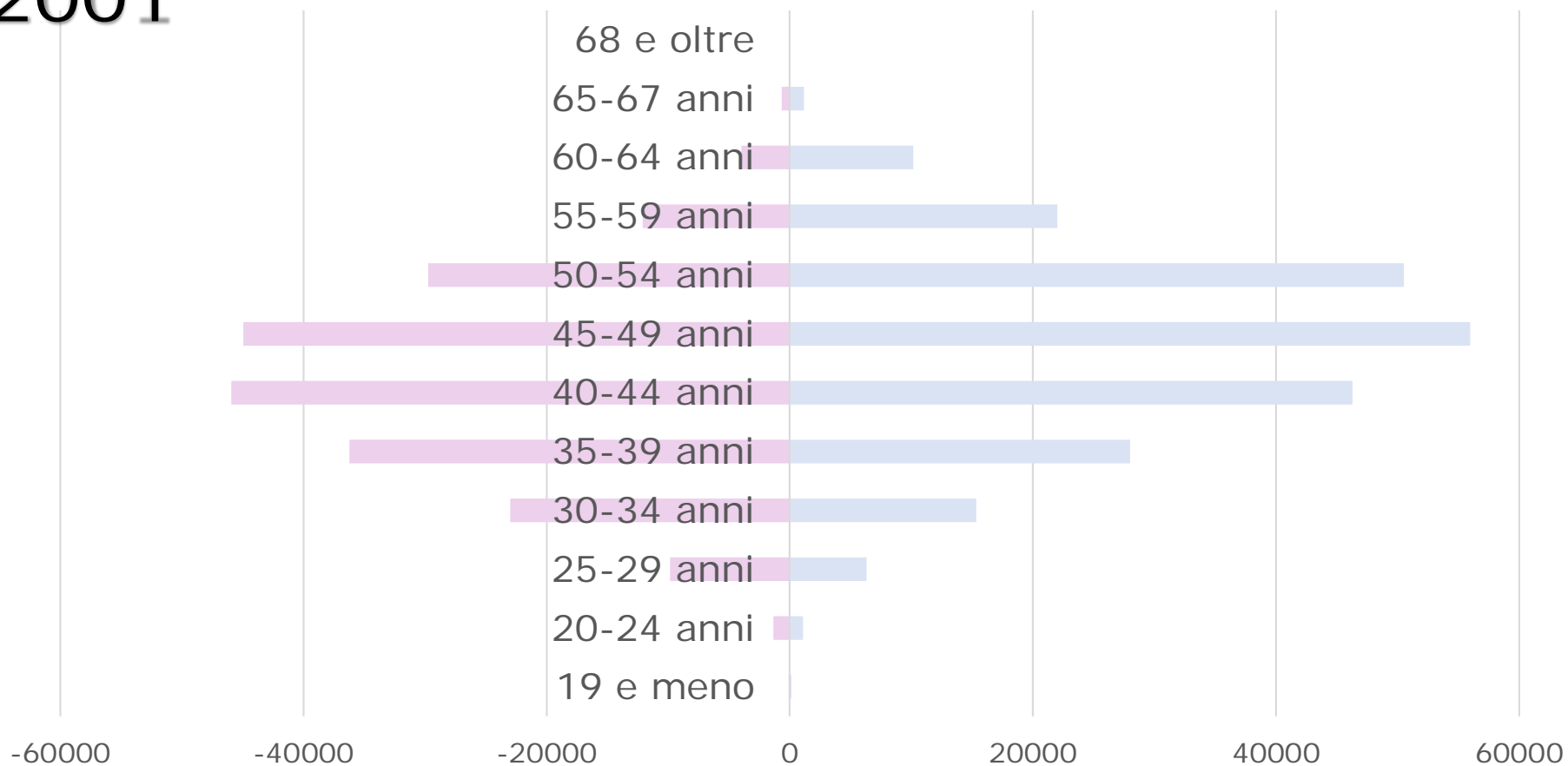


2019



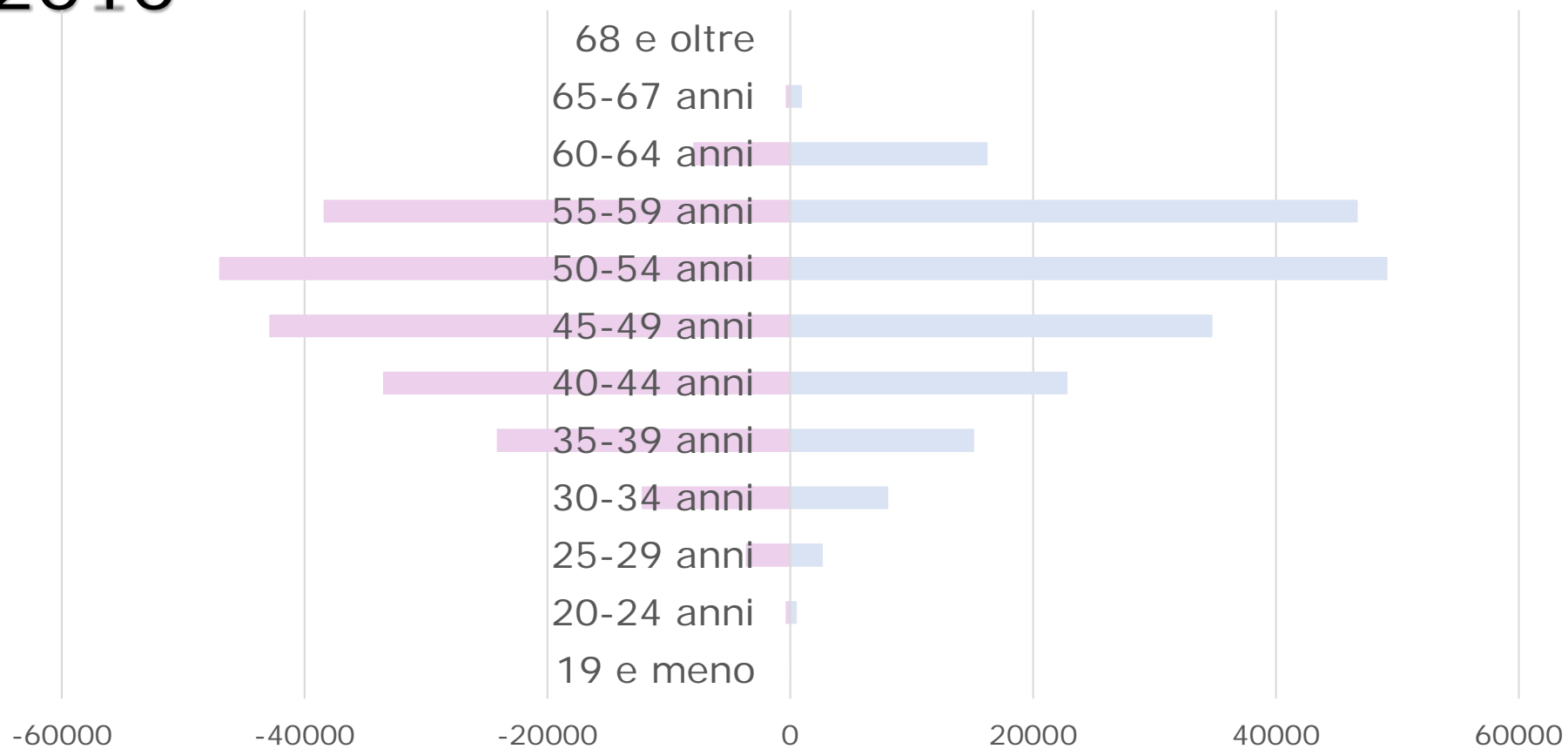
Piramide delle età COMUNI E CITTÀ METROPOLITANE

2001



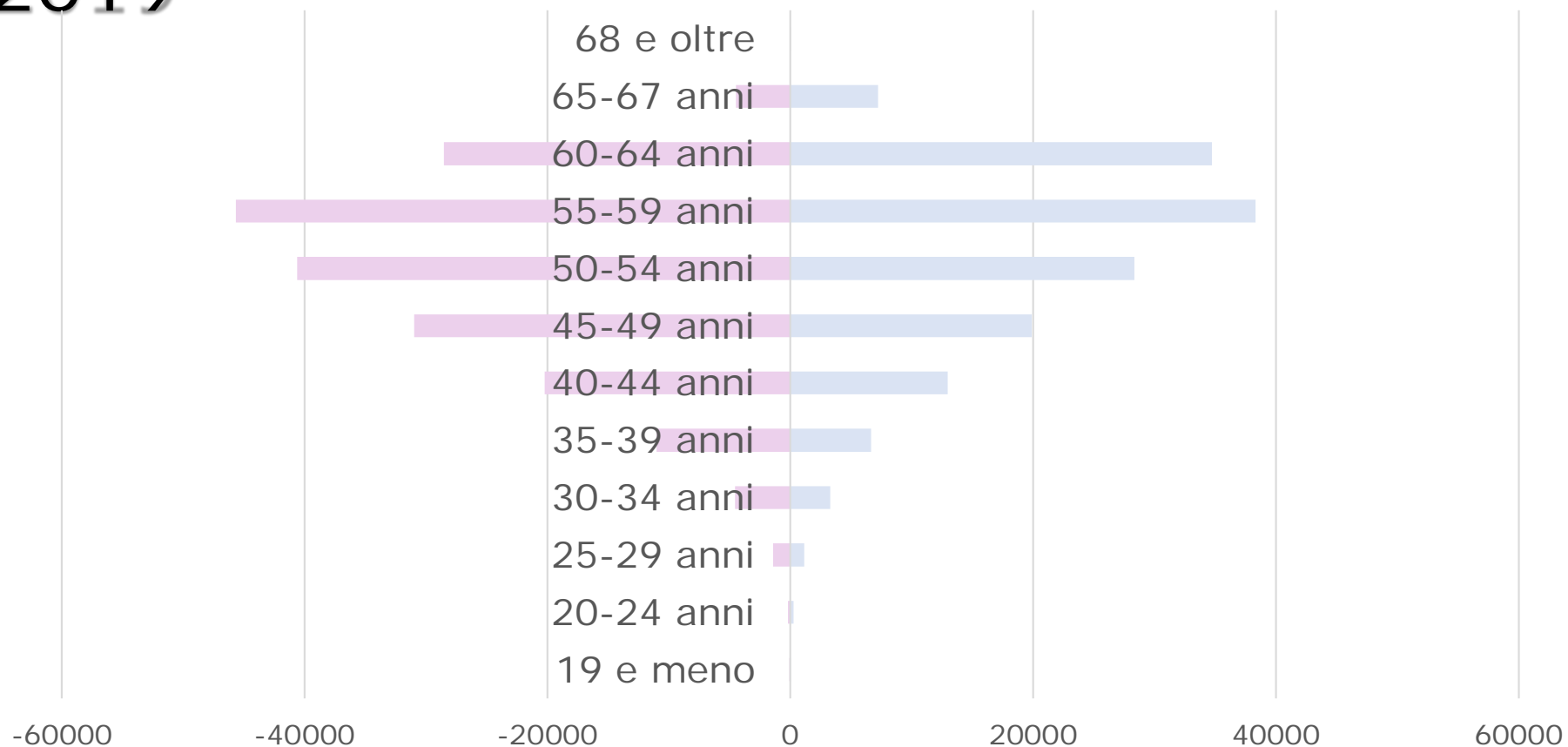
Piramide delle età COMUNI E CITTÀ METROPOLITANE

2010



Piramide delle età COMUNI E CITTÀ METROPOLITANE

2019

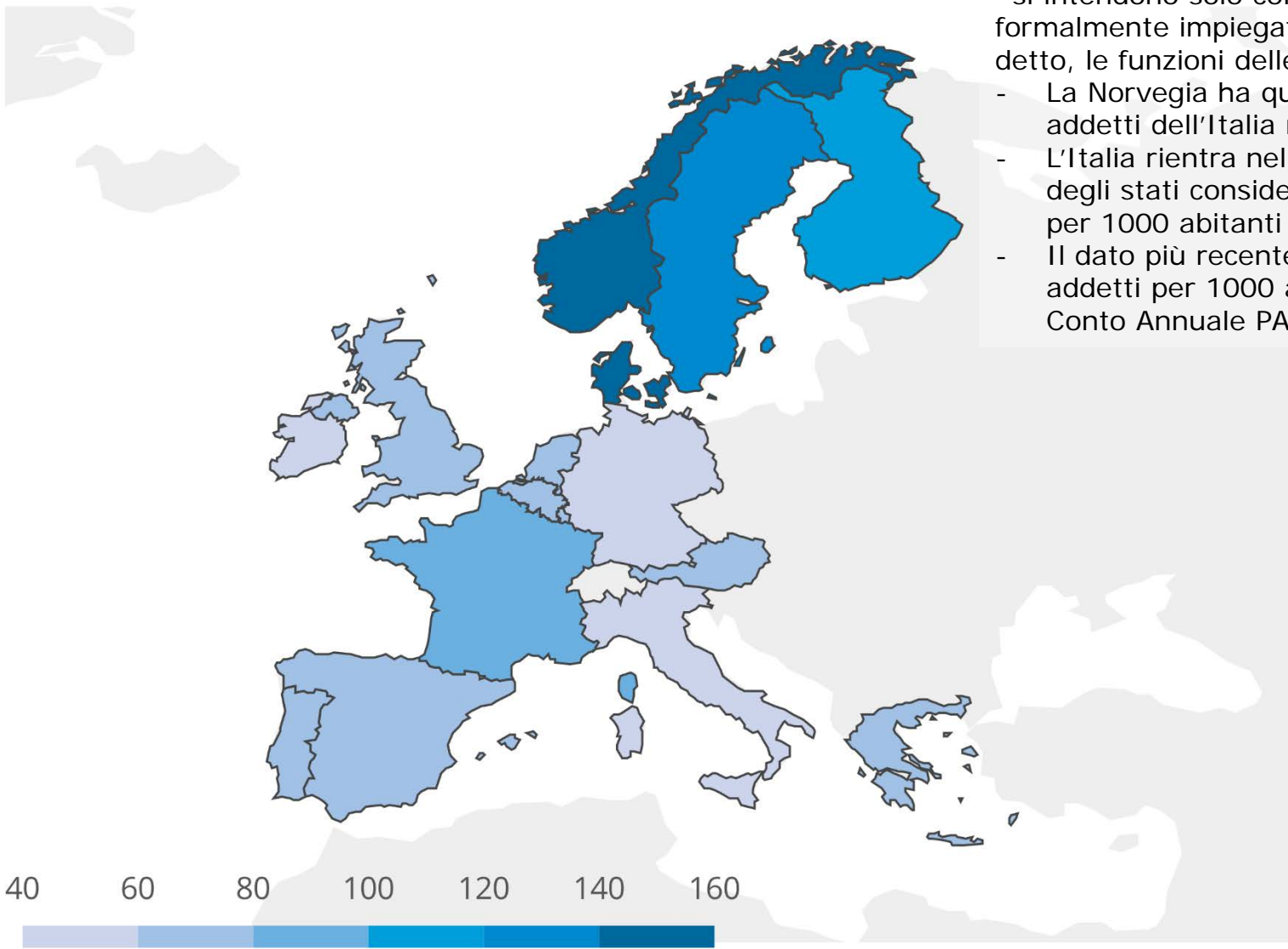


Public employees (*in the strict sense)

Employment in public administration per 1,000 inhabitants, in 2015.



Fondazione
Università
Ca'Foscari



*si intendono solo coloro che sono formalmente impiegati statali ma, come detto, le funzioni delle PA cambiano

- La Norvegia ha quasi 3 volte gli addetti dell'Italia nel 2015
- L'Italia rientra nella fascia «bassa» degli stati considerati con 54.8 addetti per 1000 abitanti
- Il dato più recente (2019) è di 55.6 addetti per 1000 abitanti (fonte: Conto Annuale PA)

Le competenze che mancano

- **digitali**, senza un opportuno uso dei dati è impensabile gestire sistemi complessi;
- **organizzative** (*project management*) e di *management strategico*, anche ai livelli non dirigenziali viene chiesto di gestire risorse diversificate finalizzandole ad obiettivi in una logica di miglioramento continuo e continua innovazione;
- **relazionali**, non si tratta solo di rapportarsi al cittadino-utente-cliente, ma ad una pluralità di soggetti che intervengono come portatori di interesse, ma anche come possibili partner, nello svolgimento di numerose funzioni proprie degli enti locali.

I salti culturali necessari

- Da cultura gestionale gerarchica a gestione partecipativa
- Da cultura burocratica/adempitiva a organizzazione del lavoro pro-attiva e programmatoria
- Dalla cultura della gestione dei processi a quella della gestione delle reti

Le «nuove» competenze «trasversali»

- *Lavorare per obiettivi*
- *Capacità pro-attive (e project management)*
- *Gestione partecipativa –Gestione di reti e capacità relazionali*

Che fare?



- RIFORMA **SOSTANZIALE** DEL RECRUITMENT

- *Sulle competenze*
- *Attrattivo*
- *Crescita personale e progressioni di carriera*

... nel frattempo:

- *«Centrali di acquisto» per il personale degli enti locali*
- *Sfruttare al massimo strumenti esistenti*
(Contratti Formazione Lavoro, Corsi-concorsi,...)
- *FORMAZIONE (ruolo università – collegamento con SNA...)*



Università
Ca' Foscari
Venezia



Governance
& Social Innovation

Grazie
dell'ascolto!

stefano.campostrini@unive.it

