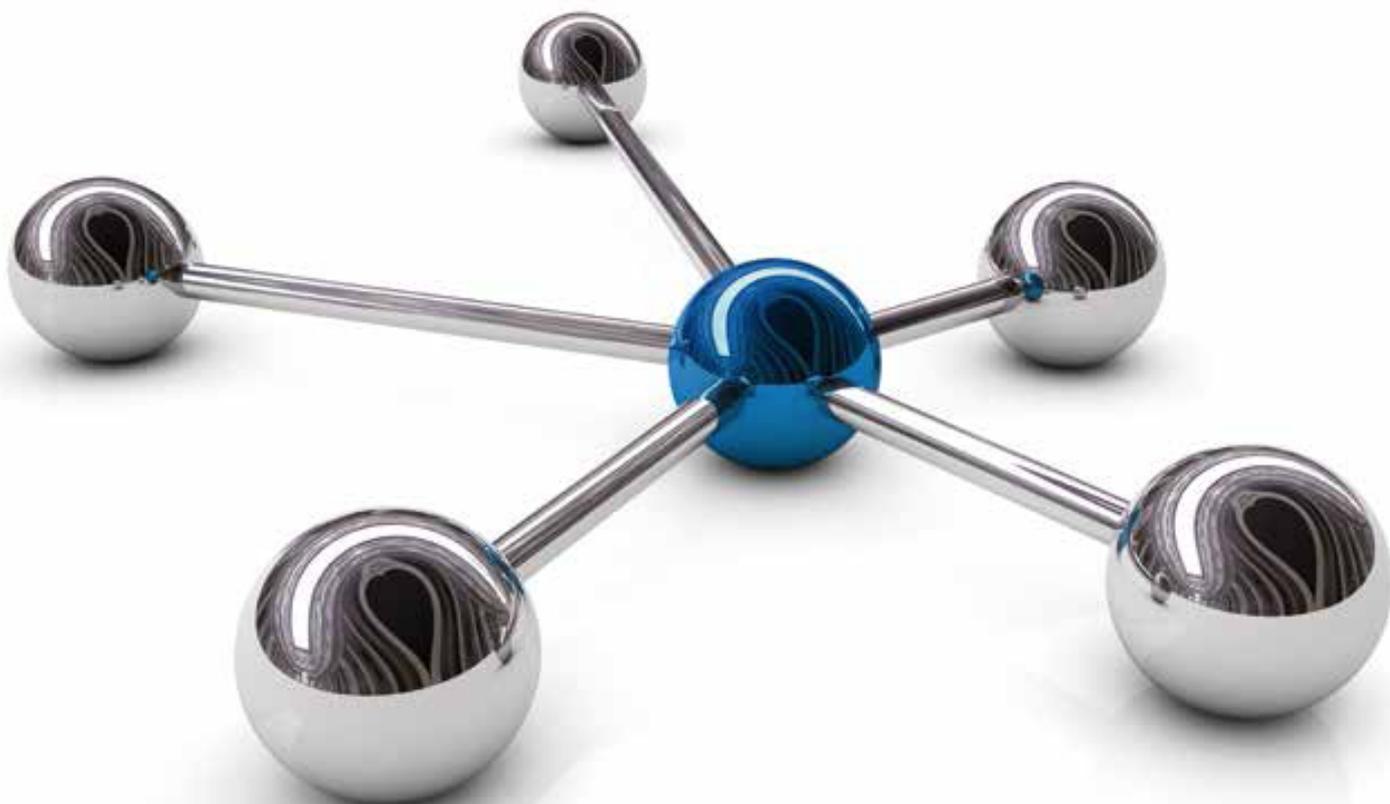


LA RIFORMA DEL PUBBLICO IMPIEGO E LE ALTRE NOVITÀ SUL PERSONALE



MARTEDÌ 14 NOVEMBRE 2017

ORE 9.00 – 14.00

SALA CONVEGNI DI ANCI EMILIA-ROMAGNA
VIALE ALDO MORO, 64 – 3° PIANO – BOLOGNA

DOCENTE: ALBERTO DI BELLA

CORSO STANDARD

OBIETTIVI

Il processo di riforma del pubblico impiego continua con l'approvazione definitiva del D.Lgs. 75/2017 di modifica del Testo Unico sul pubblico impiego, in attuazione della riforma Madia, che prosegue nella tendenza di assimilazione tra lavoro pubblico e lavoro privato.

Il corso affronta nel dettaglio tutte le novità della riforma del pubblico impiego, con particolare riferimento al nuovo regime del reclutamento, al piano straordinario di stabilizzazione del precariato, alle nuove forme di flessibilità nel rapporto di lavoro, al nuovo codice disciplinare, alle possibilità di smart working e al nuovo ruolo della contrattazione nazionale.

PROGRAMMA

IL DECRETO 75/2017: LE MODIFICHE AL TESTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO

Le novità sulla programmazione e il reclutamento di personale

Il superamento del concetto di dotazione organica

La centralità della programmazione del personale

Modifiche al sistema dei concorsi pubblici

Ritornano le progressioni verticali

Il lavoro flessibile e la nuova tornata di stabilizzazione

Modifiche al lavoro flessibile: stop definitivo alle co.co.co.

La stabilizzazione "diretta"...

... e mediante concorso pubblico con riserva

Limiti ed esclusioni

Contrattazione collettiva, fondi incentivanti e performance

I nuovi rapporti tra legge e contrattazione collettiva

Il nuovo limite al tetto del salario accessorio 2017

L'abrogazione della riduzione sul personale cessato: effetti pratici e ricalcoli

L'atto unilaterale in caso di mancato accordo.

I nuovi procedimenti disciplinari

Il superamento della distinzione di competenze tra responsabile e Ufficio Procedimenti Disciplinari

Le scadenze temporali aggiornate: termini perentori e termini ordinatori

Le nuove fattispecie di licenziamento disciplinare e il procedimento "di urgenza"

IL DECRETO 74/2017: VALUTAZIONE E PERFORMANCE

Performance e valutazione

Il superamento delle fasce di merito e la differenziazione delle valutazioni

La nuova definizione degli obiettivi (priorità strategiche nazionali, specifici dell'Ente, da contratto individuale)

La partecipazione dei cittadini alla valutazione

I nuovi equilibri tra valutazione collettiva e individuale

LE ALTRE NOVITA' SUL PUBBLICO IMPIEGO

Il decreto Enti locali 50/2017 convertito in legge

I nuovi limiti del turnover per gli enti da 1000 a 3000 abitanti

Le spese della PM finanziate da privati

Assunzioni e mobilità nelle Unioni di Comuni

Rimozione dei limiti di spesa per consulenza, rappresentanza, formazione.

La direttiva 3/2017 del Ministro Madia

Misure di sostegno alla genitorialità e alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

Dal telelavoro allo "smart working"

La direttiva del Governo all'ARAN per i CCNL 2016-2018: cosa ci attende nella nuova stagione contrattuale

DOCENTE

Alberto Di Bella

Responsabile Servizio Personale - Unione Reno Galliera (BO). Componente del gruppo tecnico di lavoro ANCI – E-R sul personale

QUOTE DI PARTECIPAZIONE

COSTO DEL CORSO	Quota di iscrizione a persona	Quota a persona con almeno 2 iscritti dello stesso ente
Comuni fino a 5.000 abitanti	€ 100	€ 90
Comuni da 5.000 a 50.000 abitanti	€ 140	€ 125
Comuni oltre i 50.000 abitanti	€ 170	€ 155
Unioni di Comuni	€ 170	€ 155
Altri enti soci	€ 170	€ 155
Enti non soci	€ 200	-
Ordini professionali accreditati	€ 200	-
Privati	€ 220	-

ISCRIZIONI

Per iscriversi è necessario compilare la scheda di iscrizione online al seguente link:

<https://goo.gl/forms/cLNHCkdUMG5dT3uj2>

INFO

Tel. 051 6338901

brunella.guida@anci.emilia-romagna.it

FATTURAZIONE E PAGAMENTI

- ❑ **Enti pubblici:** L'importo sarà fatturato al termine del corso. Ai sensi della normativa vigente la quota è esente IVA. Nella fattura sono indicate le modalità di pagamento.
- ❑ **Privati o altri enti soggetti attivi IVA:** sugli importi indicati deve essere calcolata l'IVA di legge. L'importo deve essere versato anticipatamente tramite bonifico bancario avente per causale: *iscrizione al corso del - data - sede - nome partecipante*.
Copia della ricevuta va inviata a brunella.guida@anci.emilia-romagna.it.
La fattura sarà emessa al termine del corso.

COORDINATE BANCARIE

ANCICOM srl
Conto corrente n.2280 presso: UNIPOL BANCA SPA – Via Rizzoli 20 – Bologna
IBAN: IT11K0312702410000000002280

CANCELLAZIONE ISCRIZIONE

Le cancellazioni devono pervenire entro 3 giorni dalla data prevista per il corso. Prima di tale data nulla è dovuto, oltre tale data sarà dovuto l'intero importo previsto.

SPOSTAMENTO O ANNULLAMENTO DEL CORSO

ANCI Emilia-Romagna si riserva, per cause di forza maggiore e in funzione del numero di iscritti di spostare la sede e la data del corso. Il corso si terrà solo in caso di raggiungimento di un numero minimo di iscritti. Di tali eventualità gli iscritti al corso saranno tempestivamente informati esclusivamente tramite posta elettronica, all'indirizzo indicato al momento dell'iscrizione. In caso di annullamento del corso le cifre eventualmente già versate saranno restituite.

INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi dell'Art. 13 del DLgs 196/2003 ("Codice della Privacy"):

1. la raccolta e il trattamento dei dati forniti avvengono nel rispetto del DLgs 196/2003 e di ogni altra normativa in materia di tutela della privacy
2. i dati personali forniti verranno trattati, comunicati e diffusi, anche con l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati, direttamente e/o tramite terzi esclusivamente per finalità informative in merito ai servizi e alle attività di ANCI Emilia-Romagna
3. titolare del trattamento dei dati è ANCI Emilia-Romagna, con sede legale in Viale A. Moro 64, 40127, Bologna
4. i dati saranno conservati presso le sedi di ANCI Emilia-Romagna, presso i server da essa gestiti, presso aziende esterne (ad esempio per la gestione amministrativa, legale, logistica, tecnica, ecc.) per il periodo necessario a perseguirne le finalità per cui sono stati raccolti.

